Οδηγίες για την ένταξη των κωφών εργαζομένων στο περιβάλλον ΤΠΕ

EU Digital Framework for Sign Languages

Αριθμός έργου: 2020-1-IT01-KA202-008386

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Περιεχόμενο

Γενικές πληροφορίες για το έργο....4
Στόχος του έργου....4
Οι στόχοι και τα παραδοτέα του έργου....5
Διανοητική παραγωγή 1 – Διεθνές πλαίσιο νοηματικής γλώσσας για την ψηφιακή και τις ΤΠΕ....5
Διανοητική παραγωγή 2 – Ηλεκτρονικό γλωσσάριο και πλατφόρμα ανταλλαγής γνώσεων5
Διανοητική παραγωγή 3 – Κατευθυντήριες γραμμές για την ένταξη των κωφών εργαζομένων σε περιβάλλοντα ΤΠΕ....6
White Paper....7
Στόχος της IO3....8
Προσέγγιση....8
Συμβουλές και κόλπα για εργοδότες....11
Συμβουλές επικοινωνίας....11
Εργασία με διερμηνέα νοηματικής γλώσσας....14
Συνήθεις παρανοήσεις....16
Εξωτερικοί πόροι....21
Επισκόπηση καλών πρακτικών....24
Αναλυτικά η συλλογή καλών πρακτικών....27

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Γενικές πληροφορίες για το έργο

Πάνω από το 50% του 1 εκατομμυρίου κωφών στην Ευρώπη είναι άνεργοι και όσοι έχουν θέσεις εργασίας απασχολούνται συχνά σε θέσεις εργασίας χαμηλής ειδίκευσης και χαμηλά αμειβόμενες.

Το Ψηφιακό Πλαίσιο της ΕΕ για τις Νοηματικές Γλώσσες λειτουργεί για να διευκολύνει την πρόσβαση σε ψηφιακές θέσεις εργασίας και επαγγελματικά προγράμματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) στην Τεχνολογία Πληροφοριών και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) για κωφούς και βαρήκοους. Επί του παρόντος, η πρόσβαση εμποδίζεται από την έλλειψη κατάλληλης ορολογίας για συγκεκριμένο πεδίο στις διάφορες νοηματικές γλώσσες, παρά την αυξανόμενη τάση της επιχειρηματικότητας των κωφών στον ψηφιακό τομέα και τον τομέα των ΤΠΕ.

Στόχος του έργου

Στόχος του έργου είναι η ανάπτυξη μιας βάσης δεδομένων που θα παρέχει τουλάχιστον 500 λήμματα στη διεθνή νοηματική γλώσσα που σχετίζονται με το λεξικό πεδίο της ψηφιοποίησης και των ΤΠΕ. Ως αποτέλεσμα, τα άτομα που είναι κωφά ή βαρήκοα θα έχουν την ευκαιρία να διευρύνουν τις δεξιότητες και τις γνώσεις τους σε μια περίοδο κατά την οποία οι ψηφιακές ικανότητες έχουν γίνει βασική απαίτηση της σημερινής αγοράς εργασίας.

Τα υλικά θα παραδοθούν ηλεκτρονικά μέσω μιας πλατφόρμας e-learning, η οποία θα χωρίζεται σε πέντε διαφορετικούς υποτομείς. Αυτά είναι:

- Επιστήμη των υπολογιστών
- Υπολογιστικό νέφος (Cloud networking)
- Internet of Things (IoT)
- Τεχνητή Νοημοσύνη (AI) και ρομποτική
- Παραγωγή οπτικοακουστικών μέσων

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Οι στόχοι και τα παραδοτέα του έργου

Διανοητική παραγωγή 1 – Διεθνές πλαίσιο νοηματικής γλώσσας για την ψηφιακή και τις ΤΠΕ

Το πρώτο πνευματικό προϊόν αποτελείται από ένα ολοκληρωμένο γλωσσικό πλαίσιο για τη Διεθνές Νοηματική Γλώσσα (International Sign) που επικεντρώνεται στους τομείς της ψηφιακής τεχνολογίας και των ΤΠΕ. Αυτό το γλωσσικό πλαίσιο περιλαμβάνει έναν κατάλογο με τουλάχιστον 500 λέξεις και φράσεις από τον ψηφιακό τομέα και τον τομέα των ΤΠΕ. Ο κατάλογος είναι διαθέσιμος σε όλες τις γλώσσες του έργου (Αγγλικά, Ιταλικά, Γερμανικά, Βουλγαρικά, Ελληνικά, Ισπανικά και Πορτογαλικά).

Η κοινοπραξία διεξήγαγε επίσης μια έρευνα σε κωφούς επαγγελματίες για να εξακριβώσει τα βασικά δεδομένα και να πραγματοποιήσει ανάλυση αναγκών. Τα αποτελέσματα είναι διαθέσιμα σε μορφή πληροφοριακών γραφημάτων (οπτική και φιλική προς τους κωφούς):

http://digitalsignlanguage.eu/wp-content/uploads/2022/02/EU-Sign-languages-Infographic-N2.pdf

http://digitalsignlanguage.eu/wp-content/uploads/2022/02/EU-Sign-languages-Infographic-N3.pdf

Διανοητική παραγωγή 2 – Ηλεκτρονικό γλωσσάριο και πλατφόρμα ανταλλαγής γνώσεων

Το δεύτερο πνευματικό προϊόν ενσωματώνει την ανάπτυξη του ηλεκτρονικού γλωσσαρίου και μιας πλατφόρμας ψηφιακής μάθησης που φιλοξενεί το εκπαιδευτικό περιεχόμενο που παράγεται από τη συνεργασία.

Σενάρια:

Εκτός από το ολοκληρωμένο ηλεκτρονικό γλωσσάρι (το οποίο αποτελείται από περισσότερους από 500 όρους αναζήτησης που είναι διαθέσιμοι εδώ: https://digitalsignlanguage.eu/glossary-base/σε βίντεο στο International Sign), η συνεργασία εργάστηκε για να αναπτύξει σενάρια χρήσης για τους όρους του γλωσσαρίου. Τα σενάρια χρήσης είναι πολυτροπικά (κείμενα, εικόνες, βίντεο κ.λπ.) και παραδίδονται σε μια ποικιλία προσβάσιμων μορφών, σύμφωνα με τις προτιμήσεις του συνεργάτη.

Η Budakov Films, συγκεκριμένα, παρήγαγε μεγαλύτερα βίντεο που παρουσίαζαν προσωπικές ιστορίες κωφών, ιδιαίτερα σε επαγγελματικά πλαίσια ΤΠΕ: https://digitalsignlanguage.eu/scenarios/

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Διανοητική παραγωγή 3 – Κατευθυντήριες γραμμές για την ένταξη των κωφών εργαζομένων σε περιβάλλοντα ΤΠΕ

Το τρίτο και τελευταίο διανοητικό προϊόν αποτελείται από κατευθυντήριες γραμμές εργοδοτών για την ένταξη των κωφών εργαζομένων σε επαγγελματικά περιβάλλοντα. Αυτές οι κατευθυντήριες γραμμές βασίζονται στις εμπειρίες και τις γνώσεις που αποκτήθηκαν κατά την υλοποίηση του έργου. Αυτό συμπληρώνεται από την τεχνογνωσία των εταίρων και την άποψη των εμπλεκόμενων ομάδων-στόχων/ενδιαφερομένων.

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Οι οδηγίες περιλαμβάνουν:

- Όροι εντολής για τις Οδηγίες
- Συνήθεις παρανοήσεις
- Συμβουλές και κόλπα για καλή επικοινωνία (συλλογή διαδικτυακών πόρων)
- Επισκόπηση καλών πρακτικών
- Καλές πρακτικές αναλυτικά

White Paper

Το έργο White Paper δημιουργήθηκε από το ψηφιακό πλαίσιο της ΕΕ για την κοινοπραξία του έργου για τις νοηματικές γλώσσες για την παρουσίαση, την ανάπτυξη και την παροχή έρευνας στον ψηφιακό τομέα και τις νέες εκφράσεις του. Ο κύριος στόχος αυτού του οδηγού είναι να εξηγήσει μια νέα «έξυπνη» και γρήγορη μεθοδολογία, τη «μικρομάθηση», που μπορεί να εφαρμοστεί σε ψηφιακά θέματα και να χρησιμοποιεί ψηφιακές συσκευές:

http://digitalsignlanguage.eu/wp-content/uploads/2022/09/EUDFSL-white-paper-3-v2-1.pdf

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Στόχος της IO3

Ως εταιρική σχέση, στόχος είναι η ανάπτυξη ενός εγγράφου που θα καθορίζει κατευθυντήριες γραμμές για την ένταξη των κωφών εργαζομένων σε επαγγελματικά περιβάλλοντα λόγω των εμπειριών που συλλέγονται στο πλαίσιο του έργου και συμπληρώνονται από την τεχνογνωσία των εταίρων, καθώς και στοιχεία από τις ομάδες-στόχους/ εμπλεκόμενα ενδιαφερόμενα μέρη. Το τελικό έγγραφο αποτελεί μια συλλογή καλών πρακτικών και πόρων για την προώθηση της ένταξης των κωφών επαγγελματιών στην καριέρα ΤΠΕ.

Προσέγγιση

Κατά τη συλλογή καλών πρακτικών για τις κατευθυντήριες γραμμές, έχουμε εντοπίσει τους ακόλουθους 5 τομείς εστίασης:

- **Στρατηγικές πρόσληψης:**

  Διευθυντές επιχειρήσεων που διασφαλίζουν ότι τα συστήματα προσλήψεων είναι προσβάσιμα σε άτομα με προβλήματα ακοής.

- **Ο ρόλος του Ανθρώπινου Δυναμικού (HR):**

  Αποτελεσματικοί επαγγελματίες ανθρώπινου δυναμικού εξοικειωμένοι με τους πολλούς πόρους που μπορούν να τους βοηθήσουν να προσεγγίσουν κωφά άτομα στο εργατικό δυναμικό. Το ανθρώπινο δυναμικό θα πρέπει να γνωρίζει τις μεθόδους για την επίτευξη προσβασιμότητας στον χώρο εργασίας για άτομα με κωφή/βαρήκοα και θα πρέπει να είναι εξοικειωμένο με μεθόδους πρόσληψης, συνεντεύξεων και διατήρησης τέτοιων υπαλλήλων. Εάν τα εμπόδια στο χώρο εργασίας εμποδίζουν οποιονδήποτε εργαζόμενο να πετύχει, το HR έχει την ευθύνη να τα αντιμετωπίσει.

- **Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών:**

  Εργοδότες με κωφούς υπαλλήλους μοιράζονται συμβουλές για το πώς να κάνουν τον χώρο εργασίας προσβάσιμο για αυτούς τους εργαζόμενους. Δεν είναι όλα τα καταλύματα ακριβά και μπορεί να έχουν θετικό αντίκτυπο (κωφό κέρδος) στην απόδοση του οργανισμού που μπορεί να προκύψει από τις δεξιότητες ενός διαφορετικού εργατικού δυναμικού.

- **ΤΠΕ και ψηφιακή προσβασιμότητα:**

  Κάθε επαγγελματική δραστηριότητα στις μέρες μας απαιτεί κάποιο βαθμό ψηφιακής εφαρμογής. Επομένως, η προσβασιμότητα των κωφών στο λογισμικό και τις συσκευές πρέπει να είναι εγγυημένη. Αυτό συνεπάγεται επίσης επαρκή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του βοηθητικού προσωπικού/εργαζομένων.

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

- **Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας:**

  Η αναπηρία είναι ένα στοιχείο της διαφορετικότητας και οι επιχειρήσεις μπορούν να επωφεληθούν λαμβάνοντας μέτρα για να διασφαλίσουν ότι τα άτομα με αναπηρίες εκπροσωπούνται στο εργατικό δυναμικό. Η ικανότητα να εκτιμούν και να εκτιμούν τις ατομικές διαφορές μπορεί να κάνει τους εργοδότες να επωφεληθούν από ποικίλες προοπτικές για το πώς να αντιμετωπίζουν με επιτυχία τις επιχειρηματικές προκλήσεις.

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Οι καλές πρακτικές ταξινομούνται επίσης ανάλογα με τον τύπο ως εξής:

- **Πρόληψη:**

  Αυτό μπορεί να σημαίνει ίδρυμα κατάρτισης, πρακτική κατάρτισης ή κάποια μορφή εκπαίδευσης.

- **Παρέμβαση:**

  Ένα παράδειγμα παρέμβασης μπορεί να είναι ένας εργοδότης ή μια εταιρεία που εισάγει πρακτικές φιλικές προς τους κωφούς.

- **Μεταπρόληψη:**

  Αυτό μπορεί να είναι ένα παράδειγμα γενικής ευαισθητοποίησης για τις ανάγκες των κωφών εργαζομένων και/ή των κωφών και βαρήκοων ατόμων γενικά, καθώς και για την άσκηση πίεσης και την υπεράσπιση.

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Συμβουλές και κόλπα για εργοδότες

Η κοινοπραξία EU Digital Framework for Sign Language έχει συγκεντρώσει μερικές συμβουλές και κόλπα για καλή επικοινωνία με κωφούς και βαρήκοους συναδέλφους. Αυτή η συλλογή χωρίζεται στις ακόλουθες ενότητες:

- Συμβουλές επικοινωνίας
- Επικοινωνία σε ομάδα
- Συνεργασία με διερμηνέα
- Συνήθεις παρανοήσεις
- Πόροι

Αυτή η συλλογή από συμβουλές και κόλπα έχει συγκεντρωθεί μέσω έρευνας γραφείου, καθώς και μέσω συμμετοχής σε πρώην έργα Erasmus+ ή άλλες συνεργασίες με οργανισμούς που εργάζονται με και σε κοινότητες Κωφών σε όλη την Ευρώπη. Οι συμβουλές και τα κόλπα προορίζονται για χρήση από εργοδότες, οργανισμούς και εταιρείες, ώστε να μπορούν να διασφαλίσουν ότι το περιβάλλον εργασίας τους είναι περιεκτικό, ευνοϊκό και πάνω απ' όλα φιλικό προς τους κωφούς.

Συμβουλές επικοινωνίας

- ✓ Τραβήξτε την προσοχή του κωφού υπαλλήλου χτυπώντας τον στον ώμο, κουνώντας τον ή ακόμα και ενεργοποιώντας και σβήνοντας τα φώτα στο δωμάτιο.
- ✓ Μερικοί κωφοί διαβάζουν τα χείλη - αντικρίστε τους όταν μιλάτε και μην καλύπτετε το στόμα σας.
- ✓ Το φως είναι σημαντικό. Βεβαιωθείτε ότι υπάρχει καλός φωτισμός στο δωμάτιο και χωρίς ισχυρό οπίσθιο φωτισμό (που προκαλεί μια σιλουέτα έτσι ώστε οι κωφοί να μην μπορούν να δουν σωστά).
- ✓ Μιλήστε αργά και καθαρά - μην φωνάζεις!
- ✓ Χρησιμοποιήστε σύντομες προτάσεις. Μη χρησιμοποιείτε περιττές (συμπληρωματικές) λέξεις.
- ✓ Να είστε άμεσοι – μπορεί να σας φαίνεται αγενές, αλλά η κουλτούρα των κωφών είναι πολύ πιο άμεση.
- ✓ Η οπτική επαφή είναι σημαντική.

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by the European Union

✓ Χρησιμοποιήστε την τεχνολογία – το email, η ανταλλαγή άμεσων μηνυμάτων, τα κείμενα και άλλες εφαρμογές επικοινωνίας διευκολύνουν την αποτελεσματική επικοινωνία.

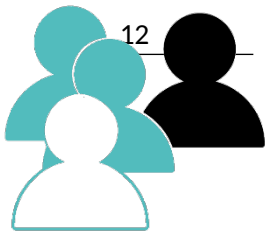
✓ Δείξτε αυτό που θέλετε – οι πρακτικές επιδείξεις βοηθούν τους κωφούς υπαλλήλους να καταλάβουν καλύτερα.

✓ Μάθετε μερικά βασικά σημάδια.

✗ Μην κάνετε πολλές εργασίες (π.χ. κοιτάξτε τα χαρτιά σας ή πληκτρολογήστε σε υπολογιστή όταν μιλάτε με έναν κωφό υπάλληλο).

✗ Μην περιμένετε από τους κωφούς υπαλλήλους να κάνουν πολλές εργασίες (π.χ. κρατήστε σημειώσεις ενώ μιλάτε).

Επικοινωνία σε μια ομάδα



- Βεβαιωθείτε ότι υπάρχει ατζέντα.
- Προσέξτε τη σειρά των θέσεων. Όλοι οι κωφοί εργαζόμενοι πρέπει να μπορούν να βλέπουν όποιον παρουσιάζει, καθώς και τι παρουσιάζεται.
- Φροντίστε να δώσετε στους κωφούς υπαλλήλους την ευκαιρία να διαβάσουν τυχόν φυλλάδια ή διαφάνειες σε μια παρουσίαση ΠΡΙΝ αρχίσετε να μιλάτε (όχι πολλαπλές εργασίες).
- Χρησιμοποιήστε οπτικά βοηθήματα – κάντε τις παρουσιάσεις σας οπτικές, χρησιμοποιήστε εικόνες, γραφικά και εικονίδια, αντί να χρησιμοποιείτε μεγάλα κείμενα. Εάν χρησιμοποιείτε βίντεο, βεβαιωθείτε ότι έχουν υπότιτλους (ο αυτόματος υποτιτλισμός είναι συχνά διαθέσιμος).
- Μιλήστε μόνο ένας κάθε φορά. Η πειθαρχία στις συναντήσεις είναι σημαντική για τους κωφούς υπαλλήλους ώστε να μπορούν να παρακολουθούν καλά τις συζητήσεις και να συμμετέχουν επίσης ενεργά.
- Βεβαιωθείτε ότι κάποιος κρατά σημειώσεις (λεπτά) ή χρησιμοποιεί μία από τις νέες εφαρμογές ai (τεχνητή νοημοσύνη) όπως το otter.ai για να κρατάει σημειώσεις.

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

- Χρησιμοποιήστε τεχνολογία. Αυτόματη μεταγραφή της παρουσίασης σας για παράδειγμα. Τα εργαλεία τηλεδιάσκεψης έχουν λειτουργίες υποτιτλισμού και μεταγραφής.
- Χρησιμοποιήστε διερμηνέα νοηματικής γλώσσας (δείτε την επόμενη ενότητα).

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Εργασία με διερμηνέα νοηματικής γλώσσας

- Πρέπει να κάνετε κράτηση διερμηνέων πολύ εκ των προτέρων και εάν η συνάντηση είναι μεγαλύτερη από 15-20 λεπτά, θα χρειαστεί να υπάρχουν δύο διερμηνείς (για λόγους υγείας και ασφάλειας, αν και οι οδηγίες διαφέρουν από χώρα σε χώρα).
- Μιλήστε απευθείας στον κωφό υπάλληλο – όχι στον διερμηνέα. Μην χρησιμοποιείτε σκευάσματα όπως πείτε του/της/τις ή εξηγήστε του/της/τους.
- Η ρύθμιση του δωματίου είναι σημαντική – ο κωφός υπάλληλος πρέπει να δει εσάς και τον διερμηνέα. Καθοδηγηθείτε από τον κωφό υπάλληλο / διερμηνέα – αυτοί είναι οι ειδικοί.
- Μοιραστείτε την προετοιμασία σας (π.χ. ατζέντα, παρουσιάσεις, οποιοδήποτε γραπτό υλικό) με τον διερμηνέα εκ των προτέρων για να μπορέσει να προετοιμαστεί.
- Δώστε στους κωφούς συμμετέχοντες χρόνο να παρακολουθήσουν τις συζητήσεις (ή θα παραμείνουν έξω). Μην ξεχνάτε ότι η ερμηνεία δημιουργεί καθυστέρηση. Εάν δεν υπάρχει διάλειμμα μεταξύ των συνεισφορών ακρόασης, οι κωφοί υπάλληλοι δεν έχουν την ευκαιρία να συμμετάσχουν ενεργά.
- Βεβαιωθείτε ότι υπάρχουν αρκετά διαλείμματα. Η συνεχής συγκέντρωση είναι κουραστική!
- Τα ίδια σημεία όπως παραπάνω ισχύουν όταν εργάζεστε με διερμηνέα. Να είσαι άμεσος. Να είστε συνοπτικοί. Χρησιμοποιήστε σύντομες προτάσεις. Χρησιμοποιήστε οπτικά βοηθήματα.

Πάνω απ 'όλα, όταν εργάζεστε με κωφούς υπαλλήλους να θυμάστε, τα μάτια είναι αυτιά και τα χέρια είναι ομιλία!

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by the European Union

Εύσημα:

Οι προηγούμενες συμβουλές για την εργασία με κωφούς υπαλλήλους βασίζονται στη βιβλιογραφία από τις ακόλουθες πηγές:

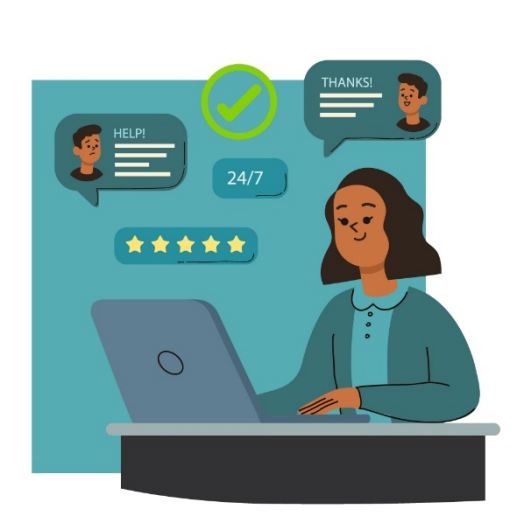
- Deaf Umbrella www.deafumbrella.com
- Rochester Institute of Technology -Εθνικό Τεχνικό Ινστιτούτο για τους Κωφούς / Κέντρο Απασχόλησης www.rit.edu
- equalizent Schulungs- und Beratungs GmbH https://equalizent.com/
- Signs For Handshakes https://signsforhandshakes.eu/
- ASSIST Project http://www.assist-unb.cz/assist-en/www/
- Entre4all https://entre4all.eu/en/

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Συνήθεις παρανοήσεις



Οι εργοδότες μπορεί να πιστεύουν ότι...
Τα άτομα που είναι κωφά και βαρήκοα δεν μπορούν να εργαστούν σε θέσεις εξυπηρέτησης πελατών.

Η αλήθεια είναι ...
Η ύπαρξη αναπηρίας δεν σημαίνει ότι ένα άτομο δεν έχει τις δεξιότητες που απαιτούνται για ορισμένες θέσεις εργασίας ή θέσεις. Οι υπηρεσίες εξυπηρέτησης πελατών είναι συχνά στο διαδίκτυο μέσω συνομιλίας, κάτι που μπορεί να κάνει ένα κωφό άτομο όπως και ένα άτομο με ακοή. Το να έχετε έναν εγγεγραμμένο ιθαγενή, ο οποίος μπορεί να παρέχει υπηρεσίες πελατών με βίντεο στη νοηματική, θα μπορούσε να είναι ένα μοναδικό σημείο πώλησης σε ένα μεγάλο τμήμα εξυπηρέτησης πελατών, που θέλει να προωθήσει μεγαλύτερη ποικιλομορφία.

Οι εργοδότες μπορεί να πιστεύουν ότι...
Οι εργαζόμενοι με αναπηρία λείπουν συχνότερα από την εργασία τους λόγω ασθένειας.

Η αλήθεια είναι ...
Η αναπηρία δεν είναι ασθένεια και τα άτομα με αναπηρία δεν είναι ασθενείς. Εάν το άτομο έχει προσληφθεί με συνέπεια και χωρίς αποκλεισμούς, με εργάσιμη ημέρα και καθήκοντα που δεν έρχονται σε αντίθεση με τις υγειονομικές του ανάγκες, οι απρογραμμάτιστες απουσίες όπως η αναρρωτική άδεια δεν θα είναι υψηλότερες από αυτές ενός άλλου εργαζομένου χωρίς αναπηρία.

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Οι εργοδότες μπορεί να πιστεύουν ότι...
Ένας υπάλληλος με αναπηρία θα δυσκολευτεί περισσότερο να ενσωματωθεί στην ομάδα.

Η αλήθεια είναι ...
Σε ένα ευνοϊκό και χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλον, όλοι οι εργαζόμενοι γίνονται αποδεκτοί και έχουν την ίδια ευκαιρία να ενσωματωθούν. Στην περίπτωση ενός κωφού μέλους της ομάδας, όλα τα μέλη της ομάδας θα πρέπει να μάθουν κάποια νοηματική γλώσσα. Η γνωριμία με ανθρώπους στη μέση διευκολύνει την ενσωμάτωση.

Οι εργοδότες μπορεί να πιστεύουν ότι...
Το εργασιακό περιβάλλον είναι πολύ επικίνδυνο για άτομα που είναι κωφά ή βαρήκοα.

Η αλήθεια είναι ...
Το περιβάλλον εργασίας μπορεί να προσαρμοστεί ώστε να χρησιμοποιεί οπτικά σήματα και συναγερμούς (όπως φώτα που αναβοσβήνουν), επιτρέποντας έτσι έναν ασφαλή χώρο εργασίας για όλους. Τα άτομα με αναπηρία δεν πρέπει να υποτιμώνται.

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

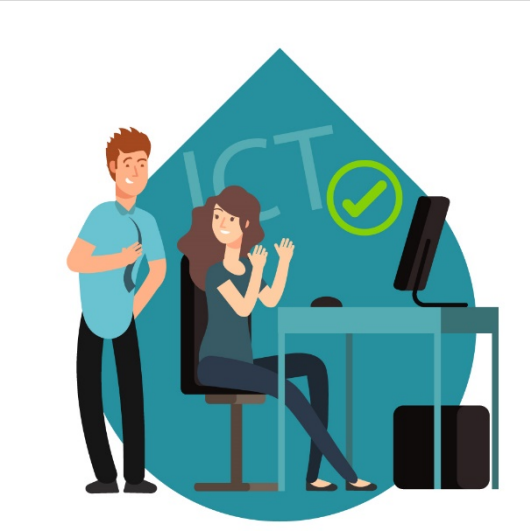
Οι εργοδότες μπορεί να πιστεύουν ότι...
Οι προσαρμογές θα είναι ακριβές για την εταιρεία.

Η αλήθεια είναι ...
Γενικά, χρειάζονται ελάχιστες ή καθόλου προσαρμογές για τα πολλά άτομα με αναπηρίες. Επιπλέον, υπάρχουν επιδοτήσεις και χρηματοδότηση για πολλές προσαρμογές, οπότε η εταιρεία δεν χρειάζεται να πληρώσει η ίδια. Είναι πιο σημαντικό να υπάρχει μια ευνοϊκή και χωρίς αποκλεισμούς εργασία.

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages



Οι εργοδότες μπορεί να πιστεύουν ότι...
Τα άτομα με αναπηρίες δεν πρέπει να αναλαμβάνουν καθήκοντα που σχετίζονται με τις ΤΠΕ

Η αλήθεια είναι ...
Η κατανομή των εργασιών που σχετίζονται με τις ΤΠΕ εξαρτάται από τα προσόντα, την εργασιακή εμπειρία, τις δεξιότητες και τα ενδιαφέροντα ενός ατόμου. Η υποστηρικτική τεχνολογία μπορεί να χρησιμοποιηθεί για να γίνουν προσβάσιμες εργασίες που σχετίζονται με τις ΤΠΕ. Χάρη στις ΤΠΕ, πολλές καθημερινές εργασίες έχουν γίνει πιο προσιτές. Πολλά άτομα με αναπηρία είναι ειδικοί / ιδιαίτερα ειδικευμένοι στον τομέα των ΤΠΕ.

Οι εργοδότες μπορεί να πιστεύουν ότι...
Η πρόσληψη ατόμων με αναπηρία είναι ακριβή!

Η αλήθεια είναι ...
Αυτό είναι κατηγορηματικά αναληθές. Στην πραγματικότητα, οι εταιρείες που προσλαμβάνουν άτομα με αναπηρία επωφελούνται από σημαντικά μπόνους και φορολογικά πλεονεκτήματα στις περισσότερες ευρωπαϊκές κομητείες.

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Οι εργοδότες μπορεί να πιστεύουν ότι...
Δεν γνωρίζω νοηματική! Πώς μπορώ να προσλάβω ένα κωφό ή βαρήκοο άτομο; Πώς μπορούμε να επικοινωνήσουμε;

Η αλήθεια είναι ...
There are many technological advances and machinery that facilitate communication with people who have this condition. It is not a problem in the work environment. It never hurts to offer training programs within the company to normalize sign language.

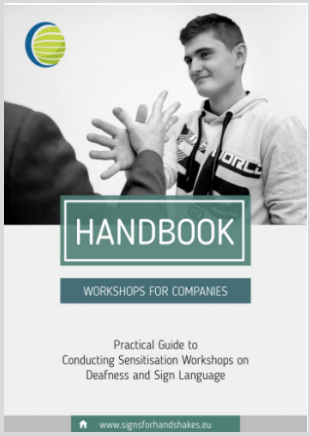
Co-funded by
the European Union

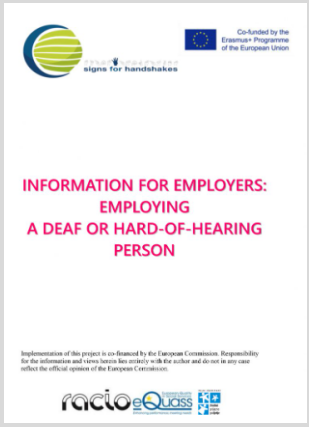
Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

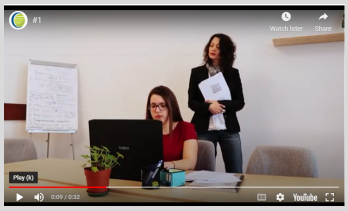
EU Digital Framework
for Sign Languages

Εξωτερικοί πόροι

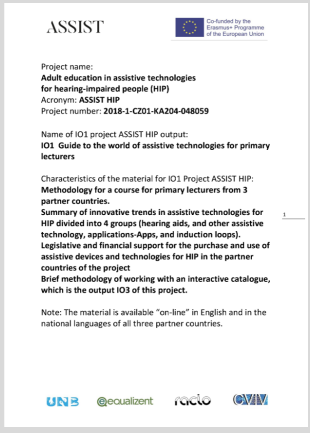
Διατίθεται από το Signs for Handshakes στο www.SignsForHandshakes.eu

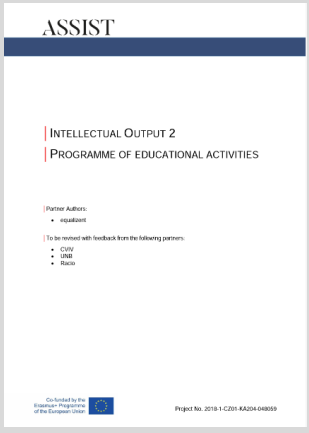


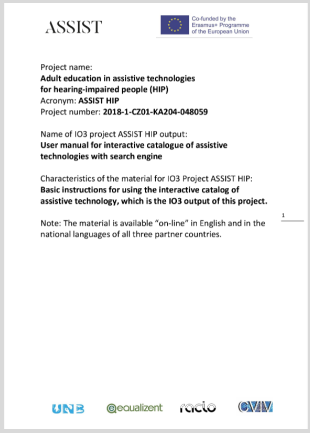




Διατίθεται από το ASSIST στη διεύθυνση http://www.assist-unb.cz/assist-en/www/



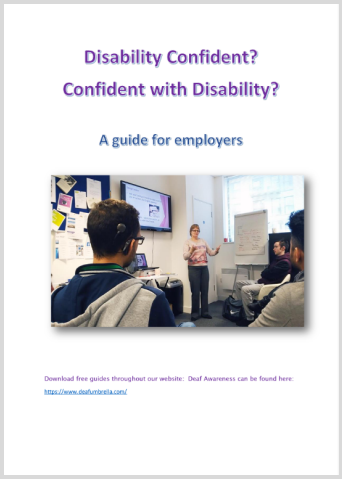




Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Διαθέσιμο στο www.deafumbrella.com (απαραίτητη η είσοδος)



Διαθέσιμο στο www.rit.edu

Πόροι από το DHCC

Το **Spread the Sign** είναι ένα διαδικτυακό λεξικό σημείων από μια ποικιλία νοηματικών γλωσσών: https://www.spreadthesign.com/en.gb/search

Το **Mach's Auf** διαθέτει ένα αρχείο με Νοήματα από την Αυστριακή Νοηματική Γλώσσα: https://suche.machs-auf.at/search

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Επισκόπηση καλών πρακτικών

Στις σελίδες που ακολουθούν, θα βρείτε μια συλλογή καλών πρακτικών που έχουν εντοπιστεί από τους εταίρους του έργου για την ένταξη των κωφών εργαζομένων σε επαγγελματικά περιβάλλοντα.

Όνομα της καλής πρακτικής	Επίπεδο					Τομέας					Τύπος			
	Διεθνές	Εθνικός	Περιφερειακό	Τοπικός	Οργανωσιακός	Στρατηγικές στρατολόγησης	Ορόλος του ανθρώπινου δυναμικού (HR)	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών	ΤΠΕ και ψηφιακή προσβασιμότητα	Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας	Πρόληψη	Παρέμβαση	Μετα πρόληψη	Αριθμός σελίδας
Επαυξητική και Εναλλακτική Επικοινωνία (AAC)					x			x			x	x		19
Accessible Work 4 All	x	x	x	x	x			x			x	x	x	22
A.G. Connect Deaf Limited					x				x			x		24
Amazon	x	x						x	x	x		x		27
Deaf Umbrella		x	x	x		x	x	x		x	x	x	x	31
Οδηγός για την επιχειρηματικότητα (CNSE)		x	x							x		x		33
Jerónimo Martins - Programa Incluir	x	x				x		x			x	x	x	35
Listen Foundation		x						x		x	x	x		37
L'Oréal - Movimento Beleza Para Todos		x								x			x	39
Ματίλντα		x						x			x	x		41
McDonald's		x						x		x		x		43

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by the European Union

MyAbility	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	45
Εθνική Βιβλιοθήκη της Σόφιας		x				x		x		x		x		47
Pedius & Veasyt	x	x						x	x			x		48
Pictograms	x	x	x	x	x			x			x	x	x	49
Πριγκιπάτο της Αστούριας		x	x			x	x					x		50
Randstad		x	x			x					x	x		52
Ινστιτούτο Τεχνολογίας του Ρότσεστερ	x							x			x	x		54
SignCoders			x	x	x			x	x	x	x	x		55
Signs For Handshakes	x	x	x	x	x			x		x	x	x	x	59
Λύκειο San Carlo			x	x		x	x	x			x	x	x	61
Χορηγία του Τμήματος Κοινωνικής Ένταξης		x				x	x				x			63

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Αναλυτικά η συλλογή καλών πρακτικών

Επαυξητική και Εναλλακτική Επικοινωνία (AAC)			
Επίπεδο	Οργανωσιακός	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών
Τύπος	Πρόληψη & παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Προέρχεται από την Ευρώπη και τη Βόρεια Αμερική τη δεκαετία του 1950, τώρα σε χρήση παγκοσμίως
Περιγραφή	Τα συστήματα Επαυξητικής και Εναλλακτικής Επικοινωνίας (AAC) είναι μορφές έκφρασης διαφορετικές από την προφορική γλώσσα, που στοχεύουν να αυξήσουν (επαυξητική) ή/και να αντισταθμίσουν (εναλλακτικά) τις δυσκολίες επικοινωνίας και λεκτικής γλώσσας πολλών ατόμων με αναπηρία. Σήμερα, χάρη σε αυτά τα συστήματα, κανείς δεν μπορεί να αποκλειστεί λόγω δυσκολιών με την προφορική γλώσσα. Για το λόγο αυτό, κάθε άτομο, είτε είναι παιδιά, έφηβοι, ενήλικες ή ηλικιωμένοι, που για οποιονδήποτε λόγο δεν έχει αποκτήσει ή έχει χάσει το επίπεδο της προφορικής γλώσσας που απαιτείται για ικανοποιητική επικοινωνία, μπορεί να χρησιμοποιήσει ένα σύστημα AAC. Τα συστήματα επαυξημένης και εναλλακτικής επικοινωνίας (AAC) δεν είναι ασύμβατα, αλλά συμπληρωματικά με την αποκατάσταση φυσικής γλώσσας, καθώς μπορούν να προωθήσουν την απόκτηση της όποτε είναι δυνατόν. Ποιοι πόροι χρησιμοποιούνται; Η Επαυξητική και Εναλλακτική Επικοινωνία περιλαμβάνει διαφορετικά συστήματα συμβόλων, είτε γραφικά (εικόνες, σχέδια, εικονογράμματα, λέξεις ή γράμματα) είτε χειρονομιακά (μίμηση, χειρονομίες ή σημάδια με τα χέρια) και, στην πρώτη περίπτωση, απαιτεί τη χρήση προϊόντων υποστήριξης. Τα διαφορετικά συστήματα συμβόλων προσαρμόζονται στις συγκεκριμένες ανάγκες ανθρώπων διαφορετικών ηλικιών και με διαφορετικές κινητικές, γνωστικές και γλωσσικές δεξιότητες. Τα προϊόντα υποστήριξης επικοινωνίας περιλαμβάνουν τεχνολογικούς πόρους, όπως συσκευές επικοινωνίας φωνής, προσωπικούς υπολογιστές ή tablet με ειδικά προγράμματα που επιτρέπουν διαφορετικές μορφές πρόσβασης. Διευκολύνουν επίσης την ενσωμάτωση διαφορετικών εικονογραφικών και ορθογραφικών συστημάτων συμβόλων καθώς και διαφορετικών μέσων εξόδου, συμπεριλαμβανομένης της εξόδου φωνής. Μπορεί επίσης να περιλαμβάνουν μη τεχνολογικούς πόρους, όπως πίνακες και σημειωματάρια επικοινωνίας.		

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Οργανισμοί εξειδικευμένοι στην επικοινωνία, ψυχολόγοι, επαγγελματίες στον τομέα των αναπηριών, οργανισμοί και άλλοι φορείς Επιπλέον: • Amazon • Loreal • Geox • Café Lavazza • Norauto (ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ) • Cascina Roccafranca (συνεργασία “il margine”) • Etercement (υλικοτεχνική υποστήριξη logistics) • κατοικία υγειονομικής περίθαλψης • Local Bakery	**Επίδραση**	Επίδραση στην κοινότητα Κωφών+, δηλαδή Κωφοί εργαζόμενοι/άνεργοι με άλλες αναπηρίες: Οι λόγοι για την ανάγκη χρήσης συστήματος AAC περιλαμβάνουν ειδικές μαθησιακές διαταραχές (SLD), εγκεφαλική παράλυση (CP), γνωστική εξασθένηση, διαταραχές του φάσματος του αυτισμού (ASD), νευρολογικές διαταραχές όπως αμυοτροφική πλευρική σκλήρυνση (ALS), σκλήρυνση κατά πλάκας (ΣΚΠ) ή νόσος του Πάρκινσον, μυϊκές δυστροφίες, κρανιοεγκεφαλικό τραύμα, αφασίες ή πολλαπλές αναπηρίες διαφορετικών τύπων. Ο αντίκτυπος στους Κωφούς νέους/ εργαζόμενους είναι να τους ενδυναμώσει και να τους εμπνεύσει να βιώσουν νέες ευκαιρίες εργασίας και να μπορέσουν να εκφραστούν μέσω διαφορετικών καναλιών επικοινωνίας εκτός από την προφορική ή τη νοηματική γλώσσα. Ο τομέας της απασχόλησης, τα ενδιαφερόμενα μέρη και οι στρατηγικοί εταίροι, καθώς και οι Κωφοί εργαζόμενοι, διαθέτουν πλέον εργαλεία για τη διευκόλυνση εργασιακών περιβαλλόντων χωρίς αποκλεισμούς.

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία	Είναι δύσκολο να εκτιμηθεί ο επιπολασμός των χρηστών AAC λόγω της μεγάλης μεταβλητότητας σε αυτόν τον πληθυσμό όσον αφορά τη διάγνωση, την ηλικία, την τοποθεσία, τον τρόπο επικοινωνίας και την έκταση της χρήσης AAC. • Οι Beukelman and Light (2020) υπολόγισαν ότι περίπου 5 εκατομμύρια Αμερικανοί και 97 εκατομμύρια άνθρωποι στον κόσμο μπορεί να επωφεληθούν από το AAC. • Στις Ηνωμένες Πολιτείες μεταξύ των μαθητών που χρειάζονται υποστήριξη κατά την επικοινωνία, μια εθνική έρευνα ειδικών παιδαγωγών και στις 50 πολιτείες ανέφερε ότι το 18,2% των μαθητών τους χρησιμοποιούν μια μορφή AAC για τον τρόπο επικοινωνίας τους: 6,9% χρησιμοποιούν χειρονομίες, 6,5% χρησιμοποιούν εικονογραφικές υποστηρίξεις , και το 4,8% χρησιμοποιεί συσκευή παραγωγής ομιλίας (SGD; Andzik et al., 2018). • Στο Ηνωμένο Βασίλειο, οι Creer et al. (2016) υπολόγισε ότι το 0,5% του πληθυσμού χρειάζεται τη χρήση AAC με βάση τον επιπολασμό των καταστάσεων που σχετίζονται με τη χρήση του AAC στο Ηνωμένο Βασίλειο. • Σε συγκεκριμένους παιδιατρικούς πληθυσμούς, ο Iacono et al. (2016) υπολόγισε ότι το 25%-30% των Αυστραλών παιδιών με αυτισμό έχουν περιορισμένες δεξιότητες ομιλίας και θα ωφελούνταν από το AAC. Οι Kristoffersson et al. (2020) διαπίστωσε ότι το 44,4% των Σουηδών παιδιών με εγκεφαλική παράλυση χρησιμοποιούσαν μια μορφή AAC είτε αποκλειστικά είτε ως συμπλήρωμα της ομιλίας τους. Brown et al. (2021) αναγνώρισε το 6,9% των παιδιών στις ΗΠΑ με σχιστία υπερώας ή κρανιοπροσωπικές ανωμαλίες ως χρήστες AAC. 29 • Μια ανασκόπηση των ιατρικών αρχείων στο University of Iowa Hospitals & Clinics διαπίστωσε ότι το 33% των ασθενών της μονάδας εντατικής θεραπείας (ΜΕΘ) πληρούσε το κριτήριο υποψηφιότητας AAC, ενώ το 3% των ασθενών που δεν ήταν σε ΜΕΘ πληρούσαν το κριτήριο υποψηφιότητας AAC (Zubow & Hurtig, 2013). • Μεταξύ των ενηλίκων με αμυοτροφική πλευρική σκλήρυνση (ALS) στη Σκωτία, οι Elliott et al. (2020) διαπίστωσε ότι το 17,3% των ασθενών με ALS απέκτησαν εξοπλισμό AAC για αύξηση ομιλίας, αντικατάσταση ομιλίας ή υποστήριξη γραπτής επικοινωνίας. Στη Γερμανία, το 46% των ασθενών απέδειξε την ανάγκη για AAC, ωστόσο το 39% απέτυχε να έχει πρόσβαση σε συσκευή AAC (Funke et al., 2018).		
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Google play store: AAC AsTe RICS: AsTeRICS Grid	**Σύνδεσμοι**	Προοπτικές «Όλοι αξίζουν AAC» των Ομάδων Ειδικού Ενδιαφέροντος ASHA Augmentative and Alternative Communication (asha.org)

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Accessible Work 4 All			
Επίπεδο	Διεθνείς, εθνικές, περιφερειακές, τοπικές και οργανωσιακές	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών
Τύπος	Πρόληψη, παρέμβαση και μεταπρόληψη	**Χώρα προέλευσης**	Αυστρία (Ιταλία, Γερμανία και Πολωνία)
Περιγραφή	Το έργο προωθεί την ισότητα, τη μη διάκριση και τη διαφορετικότητα. Πως; Παρέχοντας πληροφορίες σχετικά με τους κανονισμούς απασχόλησης και απασχόλησης σε προσβάσιμες ή χωρίς φραγμούς ψηφιακές μορφές. Αυτό σημαίνει ότι οι Κωφοί που αναζητούν εργασία μπορούν να βρουν υποστήριξη και πληροφορίες στο διαδίκτυο στη μητρική τους γλώσσα - τη νοηματική γλώσσα. Εκτός από τις αυστριακές, γερμανικές, ιταλικές και πολωνικές νοηματικές γλώσσες, το έργο χρησιμοποιεί απλό κείμενο, σχέδια και κινούμενα σχέδια για να κάνει τις πληροφορίες πιο κατανοητές. Υπήρχαν τρία κύρια αποτελέσματα σε αυτό το έργο: Πρώτα από όλα η «Ανάλυση και Περίληψη». Είναι μια ψηφιακή έρευνα, ανάλυση και διακρατική έκθεση. Οι κωφοί που αναζητούν εργασία υποβάλλονται σε ερωτήσεις σχετικά με τους κανονισμούς απασχόλησης. Τα αποτελέσματα της έρευνας αναλύονται και συνοψίζονται σε γραπτή έκθεση. Δεύτερον, το «Accessible Toolkit», το οποίο είναι μια συλλογή προσβάσιμων ενημερωτικών βίντεο σχετικά με τους κανονισμούς απασχόλησης. Τα βίντεο χρησιμοποιούν τη νοηματική γλώσσα και υπότιτλους απλού κειμένου με σχέδια και οπτικές εικόνες. Τέλος, η έξοδος «Information is Empowerment», ένα εκπαιδευτικό πακέτο και ψηφιακό εγχειρίδιο. Η εκπαίδευση χρησιμοποιεί μικτή μάθηση. Η μικτή μάθηση είναι ένας συνδυασμός μεθόδων που χρησιμοποιούν διαδικτυακό και ψηφιακό υλικό, καθώς και παραδοσιακή εκπαίδευση που βασίζεται στην τάξη. Η εκπαίδευση δοκιμάστηκε από κωφούς που αναζητούν εργασία.		

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Erasmus+ KA2 Κρατική εταιρική σχέση	**Επίδραση**	Αντίκτυπος στις κοινότητες Κωφών στην Αυστρία, τη Γερμανία, την Ιταλία, την Πολωνία και παγκοσμίως: Ο αντίκτυπος στην κοινότητα των Κωφών ήταν να τους ενδυναμώσει και να τους εμπνεύσει να είναι ενεργοί στην αναζήτηση εργασίας και να αντιμετωπίσουν άμεσα τυχόν προβλήματα επικοινωνίας. Ο τομέας της απασχόλησης, τα ενδιαφερόμενα μέρη και οι στρατηγικοί εταίροι, καθώς και οι Κωφοί εργαζόμενοι, διαθέτουν πλέον εργαλεία για τη διευκόλυνση εργασιακών περιβαλλόντων χωρίς αποκλεισμούς. Οι δραστηριότητες δικτύωσης δημιούργησαν μια μεγάλη διασυνδεδεμένη ομάδα Κωφών με γνώση/εκτίμηση για τα πλεονεκτήματα της ένταξης και της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο.
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Δείτε τον ιστότοπο για όλα τα εργαλεία/ πόρους	**Σύνδεσμοι**	www.accessiblework4all.eu

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

A.G. Connect Deaf Limited			
Επίπεδο	Οργανωσιακό	**Τομέας**	ΤΠΕ και ψηφιακή προσβασιμότητα
Τύπος	Παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Κύπρος
Περιγραφή	Η A.G. Connect Deaf Limited είναι μια βραβευμένη Κοινωνική Μικρομεσαία Επιχείρηση (ΜΜΕ) που δραστηριοποιείται στον τομέα της διαφορετικότητας και της ένταξης με επίκεντρο τους Κωφούς και Βαρήκοους χρήστες της νοηματικής γλώσσας από το 2017. Οι δραστηριότητες της εταιρείας επικεντρώνονται στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη περιεκτικής επικοινωνίας και εκπαιδευτικών εφαρμογών για κινητά που στοχεύουν χρήστες νοηματικής γλώσσας και το δίκτυο των ατόμων ακοής τους. Η καινοτομία στις εφαρμογές για φορητές συσκευές είναι η ενσωμάτωση του αλφαβήτου της νοηματικής γλώσσας και της νοηματικής γλώσσας. Οι προσεγγίσεις συν-σχεδιασμού χρησιμοποιούνται για το σχεδιασμό των εφαρμογών με τους χρήστες-στόχους, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι ανάγκες τους αντιμετωπίζονται και ότι τα σχέδια προσφέρουν θετικές και προσβάσιμες εμπειρίες χρήστη.		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Κοινότητες Κωφών Κωφοί χρήστες ΤΠΕ	**Επίδραση**	Κοινωνική ένταξη κωφών μέσω ψηφιακών εργαλείων.

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Εφαρμογές: • Connect Deaf (Χρησιμοποιήστε αλφάβητα της νοηματικής γλώσσας σε μερικές από τις πιο δημοφιλείς εφαρμογές συνομιλιών) • Υπογραφή άμεσων μηνυμάτων (Χρησιμοποιήστε αλφάβητα και κείμενο στη νοηματική γλώσσα για να συνομιλήσετε με τις επαφές του τηλεφώνου σας στο κοινωνικό μας δίκτυο και να κάνετε μεταφράσεις) • Αλφάβητα της νοηματικής γλώσσας (Χρησιμοποιήστε προβολή διαφανειών, και κάρτες flash για να μάθετε διαφορετικά αλφάβητα της νοηματικής γλώσσας)	**Σύνδεσμοι**	https://connectdeaf.com/

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Amazon			
Επίπεδο	Διεθνές και εθνικό	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών ΤΠΕ και ψηφιακή προσβασιμότητα Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας.
Τύπος	Παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Ιταλία & σε όλο τον κόσμο
Περιγραφή	Η Amazon εργάζεται στο πλαίσιο της ένταξης τόσο στην Αμερική όσο και στην Ευρώπη. Καθ' όλη τη διάρκεια του μήνα Οκτώβριο, η Amazon έχει τηρήσει τον Εθνικό Μήνα Ευαισθητοποίησης για την Απασχόληση με Αναπηρία για να αναγνωρίσει τον ζωτικό ρόλο που διαδραματίζουν τα άτομα με αναπηρία στο εργατικό δυναμικό. Πολλές τοποθεσίες στη Βόρεια Αμερική και την Ευρώπη δημιουργούν ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς αποκλεισμούς χάρη στην εγκατάσταση σταθμών βίντεο στη νοηματική γλώσσα. Εμφανίζουν μια περιστρεφόμενη σειρά βίντεο σχετικά με θέματα και λέξεις στη νοηματική γλώσσα. Βοηθά τους υπαλλήλους να μάθουν τα βασικά της νοηματικής γλώσσας για την περιοχή τους και να βελτιώσουν την επικοινωνία με τους συναδέλφους τους που είναι κωφοί και βαρήκοοι. Στην Torrazza Piemonte, μια πόλη 30 χιλιόμετρα μακριά από το Τορίνο στη βορειοδυτική Ιταλία, έχουν σχεδιαστεί διεργασίες και σταθμοί εργασίας σε συνεργασία με ειδικούς για να διασφαλιστεί ότι είναι κατάλληλοι για τις ανάγκες όλων των εργαζομένων. Αυτά περιλαμβάνουν μια ποικιλία από υπηρεσίες και εργαλεία χωρίς αποκλεισμούς, τα οποία παρέχονται από την εταιρεία. Η Amazon διοργάνωσε μαθήματα για υπαλλήλους σχετικά με την ενσωμάτωση, καθώς και μαθήματα για το International Sign. Παρείχε δομές με tablet εγκατεστημένα σε στρατηγικά σημεία κοντά σε σταθμούς εργασίας, τα οποία οι εργαζόμενοι μπορούν να χρησιμοποιήσουν για να επωφεληθούν από μια υπηρεσία ταυτόχρονης μετάφρασης στη νοηματική γλώσσα, διαθέσιμη ανά πάσα στιγμή κατά τις ώρες εργασίας. Οι εργαζόμενοι είναι εξοπλισμένοι με συσκευές συνδεδεμένες απευθείας στο σύστημα συναγερμού που δονούνται σε περίπτωση σήματος εκκένωσης. Επιπλέον, το σύστημα ηχητικής σηματοδότησης έχει ενσωματωθεί με σύστημα φωτεινών σημάτων.		

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Κωφοί και βαρήκοοι εργαζόμενοι	**Επίδραση**	
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Πίνακες, συστήματα φωτεινών σημάτων, συσκευές που δονούνται, υπηρεσίες μετάφρασης	**Σύνδεσμοι**	https://www.aboutamazon.com/news/workplace/amazon-rolls-out-cool-new-video-stations-at-over-200-sites-to-teach-employees-sign-language https://linguadeisegni.online/amazon-rende-il-posto-di-lavoro-ai-dipendenti-sordi-piu-inclusivo-e-accessibile/ https://www.torinoggi.it/2022/09/08/leggi-notizia/argomenti/economia-4/articolo/amazon-inserisce-dipendenti-sordi-sono-gia-6-a-torrazza-piemonte-e-i-colleghi-imparano-il-linguag.html

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Deaf Umbrella			
Επίπεδο	Εθνικό, περιφερειακό και τοπικό	**Τομέας**	Στρατηγικές πρόσληψης: συστήματα πρόσληψης προσβάσιμα σε κωφούς και βαρήκοους. Ο ρόλος των HR και πώς προσεγγίζουν τους κωφούς στο εργατικό δυναμικό Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας
Τύπος	Πρόληψη, παρέμβαση και μεταπρόληψη	**Χώρα προέλευσης**	Ηνωμένο Βασίλειο
Περιγραφή	Το Deaf Umbrella προήλθε από μια καλή ιδέα κατά τη διάρκεια ενός διαλείμματος καριέρας το 1999. γιατί το όνομα; Λοιπόν, το Διαδίκτυο μάς έβρεχε πληροφορίες αυτή τη στιγμή, πληροφορίες που δεν είχαμε ποτέ τόσο εύκολα στη διάθεσή μας πριν. Το σύμβολο της ομπρέλας ήταν μια ευκαιρία για τους κωφούς να καταφύγουν μαζί μας, ενώ αποφάσισαν ποιες συμβουλές τους ήταν χρήσιμες! Το Deaf Umbrella ενδυναμώνει τα κωφά άτομα υποστηρίζοντας την επικοινωνία τους και προωθώντας τις ευκαιρίες τους για εκπαίδευση και απασχόληση. Υποστηρίζουμε άτομα που εργάζονται με κωφά άτομα μέσω υψηλής ποιότητας εκπαίδευσης και επαγγελματικής εξέλιξης. Εργαστήκαμε σκληρά για να μας αναγνωρίζουν σταθερά η τοπική επιχειρηματική κοινότητα και τα London Business Awards for Training & Development, η Εταιρεία Ενδιαφέροντος της Κοινότητας και ως Επιχειρηματίας. Η Deaf Umbrella προσφέρει: • Υπηρεσίες για εργοδότες και παρόχους εκπαίδευσης • Διαδικτυακή λέσχη εργασίας για χρήστες BSL στο Λονδίνο και τη ΝΑ της Αγγλίας • Εκπαίδευση για την ευαισθητοποίηση των κωφών • Διαδικτυακά μαθήματα • Δωρεάν οδηγοί Η Deaf Umbrella συμβουλεύει για την «Πρόσβαση στην Εργασία», η οποία έχει σκοπό να βοηθήσει τα άτομα με αναπηρία να βρουν ή να διατηρήσουν θέσεις εργασίας παρέχοντας χρηματοδότηση για την κάλυψη του κόστους πρακτικής υποστήριξης και εξειδικευμένου εξοπλισμού. Οι επιχορηγήσεις πρόσβασης στην εργασία μπορούν να καλύπτουν το κόστος των διερμηνέων ή άλλης επικοινωνιακής υποστήριξης ή να παρέχουν προσβάσιμο εξοπλισμό. Η πρόσβαση στην εργασία διαχειρίζεται η Υπηρεσία Απασχόλησης του Ηνωμένου Βασιλείου.		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Η βρετανική κοινότητα κωφών, εργοδότες και εταιρείες που θέλουν να γίνουν πιο φιλικές προς τους κωφούς	**Επίδραση**	Η Deaf Umbrella έχει συνεργαστεί με μια σειρά από εταιρείες και εργοδότες όπως το London Gatwick Airport, ο Anthony Nolan, ο John Lewis, η Tesco, η British Transport Police, η Gucci και άλλοι

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Δείτε τον ιστότοπο για εργαλεία/πόρους	**Σύνδεσμοι**	https://www.deafumbrella.com/

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Οδηγός για την επιχειρηματικότητα (CNSE)			
Επίπεδο	Εθνικό & περιφερειακό	**Τομέας**	Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας
Τύπος	Παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Ισπανία
Περιγραφή	Η Confederación Estatal de Personas Sordas (CNSE) ή η Κρατική Συνομοσπονδία Κωφών Ατόμων παρουσιάζει αυτόν τον πρακτικό οδηγό για τον επιχειρηματία με την ελπίδα ότι θα υποστηρίξει κωφά και άτομα με προβλήματα ακοής που θέλουν να αναπτύξουν την επιχειρηματική τους ιδέα και να ξεκινήσουν τη δική τους εταιρεία. Είναι ένας πολύ πλήρης οδηγός, εξηγεί τη δημιουργία εταιρείας μέχρι την πραγματοποίηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών με τη δημόσια διοίκηση.			
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Υποψήφιοι κωφοί επιχειρηματίες που θέλουν να ιδρύσουν μια εταιρεία	**Επίδραση**	Επίδραση στην κοινότητα Κωφών+, δηλαδή Κωφοί εργαζόμενοι/άνεργοι με άλλες αναπηρίες: Οι λόγοι για την ανάγκη χρήσης συστήματος AAC περιλαμβάνουν ειδικές μαθησιακές διαταραχές (SLD), εγκεφαλική παράλυση (CP), γνωστική εξασθένηση, διαταραχές του φάσματος του αυτισμού (ASD), νευρολογικές διαταραχές όπως αμυοτροφική πλευρική σκλήρυνση (ALS), σκλήρυνση κατά πλάκας (ΣΚΠ) ή νόσος του Πάρκινσον, μυϊκές δυστροφίες, κρανιοεγκεφαλικό τραύμα, αφασίες ή πολλαπλές αναπηρίες διαφορετικών τύπων. Ο αντίκτυπος στους Κωφούς νέους/ εργαζόμενους είναι να τους ενδυναμώσει και να τους εμπνεύσει να βιώσουν νέες ευκαιρίες εργασίας και να μπορέσουν να εκφραστούν μέσω διαφορετικών καναλιών επικοινωνίας εκτός από την προφορική ή τη νοηματική γλώσσα. Ο τομέας της απασχόλησης, τα ενδιαφερόμενα μέρη και οι στρατηγικοί εταίροι, καθώς και οι Κωφοί εργαζόμενοι, διαθέτουν πλέον εργαλεία για τη διευκόλυνση εργασιακών περιβαλλόντων χωρίς αποκλεισμούς.
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	https://www.cnse.es/	**Σύνδεσμοι**	https://sfsm.es/wp-content/uploads/2020/02/Gu%C3%ADa-del-emprendedor-para-personas-sordas.pdf

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Jerónimo Martins - Programa Incluir			
Επίπεδο	Διεθνές & εθνικό	**Τομέας**	Στρατηγικές πρόσληψης: συστήματα πρόσληψης προσβάσιμα σε κωφούς και βαρήκοους. Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών.
Τύπος	Πρόληψη, παρέμβαση και μεταπρόληψη	**Χώρα προέλευσης**	Πορτογαλία
Περιγραφή	Δημιουργήθηκε το 2015, το Programa Incluir ή το Πρόγραμμα Ένταξης του Jerónimo Martins στοχεύει στην προώθηση της απασχολησιμότητας ομάδων ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση όσον αφορά την πρόσβαση στην αγορά εργασίας, με έμφαση στα άτομα με αναπηρία, τους μετανάστες και τους πρόσφυγες και τα άτομα σε κοινωνικές καταστάσεις κινδύνου. Οι πολιτικές ένταξης του Ομίλου Jerónimo Martins διακρίθηκαν από το Ινστιτούτο Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEFP), το οποίο απένειμε στην εταιρεία χαρτοφυλακίου του Ομίλου και στην Recheio Cash & Carry τη διάκριση Brand Employer Entity Inclusive 2021. «Τα προγράμματα ένταξης στην αγορά εργασίας, η προσαρμογή των υποδομών ή η προσαρμογή των εργαλείων εσωτερικής επικοινωνίας ώστε να είναι προσβάσιμα σε όλους» Βασικές πτυχές του προγράμματος είναι: • Αφιερωμένο στους διάφορους τύπους αναπηριών - σωματικές, αισθητηριακές ή/και διανοητικές • Κάθε μήνα, αρκετές δεκάδες υποψήφιοι θα επωφελούνται από εξατομικευμένη εκπαίδευση που τους καθιστά έτοιμους να προσληφθούν από τις Εταιρείες του Ομίλου		

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Jerónimo Martins Group	**Επίδραση**	Αυτή τη στιγμή διαθέτει 250 εσωτερικούς δασκάλους, περισσότερους από 210 χώρους εργασίας και τη συμμετοχή περισσότερων από 50 συνεργατών που ειδικεύονται σε διάφορους τομείς κοινωνικής ένταξης. Το πρόγραμμα αυτό έχει ήδη προσφέρει περισσότερες από 550 ευκαιρίες εργασίας και οδήγησε άμεσα στην πρόσληψη περίπου 280 ατόμων από τον Όμιλο και τις Εταιρείες του.
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	https://www.jeronimomartins.com/pt/?s=centro+incluir	**Σύνδεσμοι**	https://www.jeronimomartins.com/pt/

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Listen Foundation			
Επίπεδο	Εθνικό	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας.
Τύπος	Πρόληψη & παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Βουλγαρία
Περιγραφή	Το Ίδρυμα Listen Foundation (Deaf.bg) είναι μια πλατφόρμα που ενώνει 3 το έργο των οργανώσεων που εργάζονται για την ένταξη των κωφών. Η κύρια αποστολή τους είναι να ενδυναμώσουν τα κωφά και βαρήκοα άτομα να είναι ηγέτες στην κοινότητά τους, να είναι κοινωνικά και επαγγελματικά ενεργά, καθώς και να κάνουν τη νοηματική γλώσσα προσβάσιμη σε όλους. «Η ομάδα μας αποτελείται από κωφά και βαρήκοα άτομα που εργάζονται ενεργά και υποστηρίζουν ένα πραγματικό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς για κωφά παιδιά και νέους με στόχο να αναδείξουν τις ιδιαίτερες ικανότητές τους μακροπρόθεσμα. Η δύναμη του καθενός από εμάς βρίσκεται σε διαφορετικό τομέα - παιδαγωγική, δημοσιογραφία, σχεδιασμός, επεξεργασία και κινηματογράφηση βίντεο, χρηματοδότηση, διαχείριση έργων, δημόσιες επικοινωνίες. Έχουμε το δικό μας κέντρο βίντεο, μια ακαδημία εκπαίδευσης νοηματικής γλώσσας και ένα κέντρο υπηρεσιών διερμηνείας σημαδιών βίντεο. Μερικοί από εμάς είμαστε γονείς κωφών παιδιών». Κύριος στόχος είναι η ένωση και η ενδυνάμωση της βουλγαρικής κοινότητας κωφών με κοινές αρχές και αξίες για την ισότητα και την πλήρη ένταξη των κωφών. Δημιούργησαν μεταπτυχιακό δίπλωμα στη νοηματική γλώσσα σε ένα από τα κύρια βουλγαρικά πανεπιστήμια. Το Deaf.bg εργάζεται σε διάφορα έργα με την υποστήριξη εταιρειών όπως η Google (Google Impact Challenge (2021-2024), J&K Wonderland Group (2021-2024), Foundation Help Alliance κ.λπ. Νοέμβριος 2022 το deaf.bg ήταν παρόν κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης Sofia Game Night. Διοργανώθηκαν διασκεδαστικά παιχνίδια για να επιτρέψουν στους ακούοντες να βουτήξουν στην πραγματικότητα των κωφών/βαρήκοων ατόμων.		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Κοινότητα Κωφών στη Βουλγαρία	**Σύνδεσμοι**	https://deaf.bg/ Συνέντευξη με τους ιδρυτές: https://nova.bg/promyanata/person/index/275
Διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία	2017 – το ίδρυμα «Listen» υποστήριξε 24 νέους κωφούς σε μια διαδραστική ακαδημία και συγκέντρωσε 321 602 lev για τις δραστηριότητες τους.		

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Οι δραστηριότητες τους περιλαμβάνουν: • Διεξαγωγή έρευνας στην κοινότητα κωφών/βαρήκοων με σκοπό την καλύτερη κατανόηση των αναγκών τους και την παροχή όσων χρειάζονται. • Οργάνωση οπτικά ελκυστικών εκστρατειών πληροφόρησης που παρουσιάζουν κωφούς/βαρήκοους ηγέτες της κοινότητας και δίνουν έμφαση στις δεξιότητες και το δικαίωμα τους να είναι πλήρως ενεργοί στην κοινωνία. • Κοινοποίηση του «Νόμου για τη Νοηματική Γλώσσα», ο οποίος διεκδικεί τα δικαιώματα των κωφών να τον χρησιμοποιούν και να έχουν πρόσβαση σε αυτόν (μέσω μεταφραστή), εάν χρειαστεί σε ιδρύματα· • Δημιουργία φυσικής και διαδικτυακής κοινότητας κωφών/βαρήκοων ατόμων. • Βελτίωση του εκπαιδευτικού συστήματος για βρέφη, παιδιά και ενήλικες από την κοινότητα των κωφών με την ενσωμάτωση ενός δίγλωσσου μοντέλου μάθησης και εκπαίδευσης μέσω της βουλγαρικής νοηματικής γλώσσας και της βουλγαρικής προφορικής γλώσσας. • Παροχή εκπαιδευτικών μαθημάτων για κωφά/βαρήκοα άτομα. • Παροχή επαγγελματιών μεταφραστών νοηματικής γλώσσας. • Εκλαΐκευση των εορτασμών για τους Κωφούς (Παγκόσμια Ημέρα Ακοής, Διεθνής Εβδομάδα Κωφών, κ.λπ.) και έρευνα, που σχετίζεται με την κοινότητα.

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

L'Oréal - Movimento Beleza Para Todos			
Επίπεδο	Εθνικό	**Τομέας**	Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας.
Τύπος	Μεταπρόληψη	**Χώρα προέλευσης**	Πορτογαλία
Περιγραφή	Το Movimento Beleza para todos (Κίνηση Beauty for All) προωθεί την ίση πρόσβαση σε πληροφορίες για την ομορφιά για κωφούς και τυφλούς. «Το έργο στοχεύει να ξεπεράσει τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν αυτοί οι άνθρωποι δημιουργώντας περιεχόμενο που έχει αναπτυχθεί για τυφλούς και κωφούς ανθρώπους, ώστε να μπορούν να φροντίσουν ανεξάρτητα την εικόνα τους». Τα περιεχόμενα του ιστότοπου της μάρκας (www.lorealparis.pt) θα προσαρμοστούν για τυφλούς και κωφούς, συγκεκριμένα μαθήματα ομορφιάς με ήχο ειδικά σχεδιασμένα για όσους δεν μπορούν να δουν και όλα τα μαθήματα βίντεο θα έχουν υπότιτλους για όσους δεν μπορούν να ακούσουν. Αυτό το έργο, 100% πορτογαλικό και πρωτοποριακό στον κόσμο στο πλαίσιο του Ομίλου L'Oréal, διακρίθηκε σε διεθνές επίπεδο, κερδίζοντας τη 10η έκδοση των «Disability Awards», ενός εσωτερικού διαγωνισμού που διοργάνωσε ο Όμιλος, μεταξύ 65 έργων γύρω από την κόσμο που προωθεί την ένταξη των ατόμων με αναπηρία. Το Κίνημα Ένταξης «Beauty for All» παρουσιάστηκε στις 20 Μαρτίου, στα κεντρικά γραφεία του INR, I.P., και παρευρέθηκε η Υπουργός Ένταξης των Ατόμων με Αναπηρία, Δρ. Ana Sofia Antunes.		

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Αναπτύχθηκε από τη L'Oréal Paris σε συνεργασία με το Εθνικό Ινστιτούτο Αποκατάστασης, Ι.Ρ. (INR), την Πορτογαλική Ένωση Τυφλών και ΑμΕΑ (ACAPO), την Πορτογαλική Ομοσπονδία Ενώσεων Κωφών (FPAS) και την Πορτογαλική Ένωση για τα άτομα με ειδικές ανάγκες (APD).	**Επίδραση**	Σύμφωνα με τον Πρόεδρο του INR, Humberto Santos, «Οι εμπλεκόμενοι σύλλογοι γνωρίζουν την πραγματικότητα των τυφλών και των κωφών και τον θετικό αντίκτυπο που θα έχει αυτή η πρωτοβουλία στη ζωή τους. Αυτό το πρόγραμμα διευκολύνει την πρόσβαση σε πληροφορίες για όλους και σίγουρα θα έχει ένα πολύ σχετικό αποτέλεσμα στην πρόσβαση στην ομορφιά με έναν περιεκτικό τρόπο».
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Δείτε τον ιστότοπο για όλα τα εργαλεία/ πόρους	**Σύνδεσμοι**	https://www.lorealparis.pt/beleza-para-todos

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Ματίλντα			
Επίπεδο	Εθνικό	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών.
Τύπος	Πρόληψη & παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Ιταλία
Περιγραφή	Η μικρού μήκους ταινία «Matilde» είναι η ιστορία ενός κωφού κοριτσιού και της αποφασιστικότητας της να διεκδικήσει το δικαίωμα της στην εκπαίδευση. Η ταινία δείχνει τις δυσκολίες της και τον αγώνα της, κόντρα στις πιθανότητες, να βρει λύσεις. Το σχολείο της είναι γεμάτο εμπόδια, πολλά από τα οποία προκύπτουν απλώς από απροσεξία ή έλλειψη γνώσεων, δυσκολεύοντας την παρακολούθηση των μαθημάτων. Το σχολείο είναι συχνά παθητικό και αφιλόξενο στη διαφορετικότητα, με πολλούς ενοχλητικούς θορύβους, και ένας δάσκαλος με πολύ μακρύ μουστάκι! Από αυτή τη μικρού μήκους ταινία μπορούμε να κατανοήσουμε ορισμένες ανάγκες των κωφών και βαρήκοων ατόμων: • Αποφύγετε τους θορύβους (ποτέ δεν μπορείτε να μάθετε το επίπεδο της απώλειας ακοής. Μερικοί κωφοί μπορούν να ακούσουν περιβαλλοντικούς θορύβους που μπορεί να τους προειδοποιήσουν σε ορισμένες περιπτώσεις, αλλά που μπορεί επίσης να ενοχλήσουν όταν μιλούν με κάποιον). • Μην μασάτε και μην κρατάτε το χέρι μπροστά στο πρόσωπο σας (όπως μας διδάσκει η Ματίλντα, μερικές φορές και τα μουστάκια είναι πρόβλημα). • Μην τοποθετείτε τον εαυτό σας σε μέρη όπου υπάρχει έντονο φως πίσω σας, για παράδειγμα μπροστά από ένα παράθυρο, ή σε μέρη με κακό φωτισμό.		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Ακούγοντας άτομα που ασχολούνται με κωφούς σε εργασιακά περιβάλλοντα	**Επίδραση**	

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Υπάρχουν ορισμένα εργαλεία που μπορούν να βελτιώσουν τη συμπερίληψη κωφών και βαρήκοων ατόμων σε ομαδικά περιβάλλοντα, για παράδειγμα, ορισμένοι κινηματογράφοι διαθέτουν συστήματα μαγνητικής επαγωγής για κωφούς που φορούν ακουστικά βαρηκοΐας: αυτό το σύστημα τους βοηθά να καθαρίσουν τον ήχο και επομένως να ακούν καλύτερα. Μια άλλη λύση για τις εταιρείες είναι η διοργάνωση σύντομων μαθημάτων κατάρτισης σχετικά με την προσβασιμότητα της επικοινωνίας που είναι ένα θέμα που παρέχεται από πολλά εκπαιδευτικά κέντρα.	**Σύνδεσμοι**	https://youtu.be/HB_-yD9kPGo 50

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

McDonald's			
Επίπεδο	Εθνικό	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας.
Τύπος	Παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Πορτογαλία
Περιγραφή	Το Diversidade, Equidade e Inclusão (Διαφορετικότητα, Ισότητα και Ένταξη) είναι μια πρακτική που αναπτύχθηκε από τα McDonald's, προάγοντας χώρους εργασίας χωρίς αποκλεισμούς όπου όλοι νιώθουν ασφάλεια, σεβασμό και εκτίμηση. Η McDonald's θεωρεί τους εαυτούς τους μια εταιρεία ανοιχτή σε όλους και προνόμια ηθικής, ετερογένειας, διαφορετικότητας, μη διάκρισης και ελευθερίας θρησκευτικών και προσωπικών πεποιθήσεων. Η McDonald's βλέπει τη συμπερίληψη εργαζομένων με ειδικές ανάγκες στις ομάδες τους ως μέρος της πολιτικής κοινωνικής ευθύνης της μάρκας, σε παγκόσμιο επίπεδο, που εφαρμόζεται και στην πορτογαλική αγορά. Πιστεύουν ότι, εκτός από το ότι ενισχύουν την ατομική ανάπτυξη των ανθρώπων, συμβάλλουν στην ανάπτυξη των ομάδων τους και, στο τέλος της ημέρας, σε μια κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς και πιο ισορροπημένη.		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	McDonald's	**Επίδραση**	Η ένταξη των εργαζομένων με αναπηρίες στις ομάδες, που αποτελεί ένα από τα σημεία τιμής αυτής της στρατηγικής, είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία συνεργασιών με διαφορετικούς φορείς, όπως το έργο για την ένταξη των κωφών ατόμων, μέσω μιας συνεργασίας με το Centro de Recursos. da Casa Pia de Lisboa, από το 2005. Επιπλέον, και στην περίπτωση των κωφών, προωθούν δράσεις ευαισθητοποίησης για όλη την ομάδα, με μαθήματα νοηματικής γλώσσας, για καλύτερη ένταξη όλων.
Διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία	Στο πλαίσιο της συνεργασίας με την Casa Pia de Lisboa, η οποία καλύπτει την περιοχή της Λισαβόνας και την κοιλάδα του Τάγου, υπάρχουν 30 κωφοί υπάλληλοι σε 20 από τα εστιατόρια της εταιρείας.		
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	https://www.mcdonalds.pt/responsabilidade-social/as-nossas-historias	**Σύνδεσμοι**	https://www.mcdonalds.pt/responsabilidade-social/as-nossas-historias/casa-pia-lisboa

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

MyAbility			
Επίπεδο	Διεθνές (στις γερμανόφωνες χώρες), εθνικές, περιφερειακές, τοπικές & Οργανωσιακό	**Τομέας**	Στρατηγικές πρόσληψης: συστήματα πρόσληψης προσβάσιμα σε κωφά και βαρήκοα άτομα. Ο ρόλος των HR και πώς προσεγγίζουν τους κωφούς στο εργατικό δυναμικό. Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας.
Τύπος	Πρόληψη, παρέμβαση και μεταπρόληψη	**Χώρα προέλευσης**	Αυστρία
Περιγραφή	Το MyAbility είναι μια Κοινωνική Επιχείρηση με στόχο τη συνεργασία με τις επιχειρήσεις για μια κοινωνία χωρίς φραγμούς με ίσες ευκαιρίες. Για την επίτευξη του στόχου τους παρέχουν τις ακόλουθες υπηρεσίες: εκπαιδεύσεις σε εργαστήρια σε θέματα όπως η επίγνωση και η ευαισθητοποίηση, η στρατολόγηση χωρίς αποκλεισμούς, η ηγεσία χωρίς αποκλεισμούς και η χωρίς αποκλεισμούς επικοινωνία. Φιλοξενούν την πλατφόρμα myAbility.jobs, η οποία είναι η μεγαλύτερη πλατφόρμα εργασίας για άτομα με αναπηρία στη γερμανόφωνη περιοχή. Μέσω του προγράμματος MyAbility Talent, συνδέουν φοιτητές με ειδικές ανάγκες με εταιρείες. Προσφέρουν επίσης μια πλατφόρμα ψηφιακής μάθησης για το θέμα της αναπηρίας και της ένταξης που ονομάζεται ALL – Ability Learning Landscape.		

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	https://www.myability.org/wir/partnerinnen	**Επίδραση**	Μέχρι σήμερα, έχουμε υλοποιήσει πάνω από 1.000 έργα ένταξης με 400 εταιρείες. 13.000 εργαζόμενοι ευαισθητοποιήθηκαν άμεσα και υποστηρίχθηκαν από εταιρείες. Οι 60 εταιρείες-μέλη του myAbility Economic Forum απασχολούν πάνω από 230.000 άτομα στην Αυστρία. Υπάρχουν επί του παρόντος 3.500 θέσεις εργασίας για άτομα με αναπηρία στη Γερμανία και την Αυστρία που διαφημίζονται στο myAbility.jobs. Μέχρι στιγμής, έχουν δημοσιευθεί περισσότερες από 50.000 προσφορές εργασίας και 500.000 χρήστες έχουν επισκεφτεί τους ιστότοπους εργασίας μας. Περισσότεροι από 400 φοιτητές ή ακαδημαϊκοί με αναπηρία έχουν συμμετάσχει στα προγράμματα ταλέντων μας και έχουν λάβει 3.000 ώρες καθοδήγησης σταδιοδρομίας από εμάς.
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	https://www.myability.org/wir/community/inklusives-karriereportal https://www.myability.org/wir/community/myability-talent https://www.myability.org/wir/community/myabilityjobs https://www.myability.org/wie/digitale-lernplattform	**Σύνδεσμοι**	https://www.myability.org/

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Εθνική Βιβλιοθήκη της Σόφιας			
Επίπεδο	Εθνικό	**Τομέας**	Στρατηγικές πρόσληψης: συστήματα πρόσληψης προσβάσιμα σε κωφά και βαρήκοα άτομα. Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών. Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας.
Τύπος	Παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Βουλγαρία
Περιγραφή	Η Εθνική Βιβλιοθήκη της Σόφιας συνεργάζεται με την Εθνική Βουλγαρική Τηλεόραση προκειμένου να δείξει τη συμπερίληψη των κωφών / βαρήκοων ατόμων στον οργανισμό τους. Σε τηλεοπτικό ρεπορτάζ, οι κωφοί/βαρήκοοι εργαζόμενοι λαμβάνουν συνεντεύξεις, καθώς και οι συνάδελφοί τους. Όλοι μοιράζονται πώς είναι απολύτως δυνατό να συμπεριληφθεί μια ευάλωτη ομάδα στην αγορά εργασίας. Για παράδειγμα, υπάρχει εγκατεστημένος ένας συναγερμός που αναβοσβήνει (αντί για κουδούνι) για ένα άτομο με προβλήματα ακοής, το οποίο υποδεικνύει πότε έχουν φτάσει τα νέα βιβλία και έτσι ο υπάλληλος γνωρίζει πότε είναι ώρα να τα διανείμει. Στο τηλεοπτικό ρεπορτάζ, δίνεται έμφαση στις δεξιότητες και τις ικανότητες των ατόμων με αναπηρία - πόση δουλειά μπορούν να κάνουν με λίγη τεχνική υποστήριξη.		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Εθνική Βιβλιοθήκη, Σόφια, Βουλγαρία + Εθνική Τηλεόραση	**Σύνδεσμοι**	https://bnt.bg/bg/a/stolichna-biblioteka-s-otvoreni-vrati-za-hora-s-uvrezhdaniya-20-05-2016

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Pedius & Veasyt			
Επίπεδο	Διεθνές & εθνικό	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών ΤΠΕ και ψηφιακή προσβασιμότητα
Τύπος	Παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Ιταλία & σε όλο τον κόσμο
Περιγραφή	Εταιρείες, όπως η Enel (για την παροχή ηλεκτρικού ρεύματος), η TIM (για τις υπηρεσίες επικοινωνίας), η BNL (διάσημη τράπεζα στην Ιταλία), αντιμετώπισαν την ανάγκη να επικοινωνήσουν όχι μόνο με κωφούς πελάτες, αλλά και με κωφούς υπαλλήλους ενεργοποιώντας την τηλεφωνική βοήθεια και υπηρεσίες σε Νοηματική γλώσσα. Χάρη σε μια σύμβαση με την Pedius και την Veasyt, οι κωφοί εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τους εργοδότες, με άλλους συναδέλφους και μπορούν να εργαστούν. Το Pedius είναι μια εφαρμογή που επιτρέπει στους κωφούς να καλούν άτομα με ακοή χάρη στις τεχνολογίες σύνθεσης ομιλίας και αναγνώρισης: οι κωφοί μπορούν να διαβάσουν τι λένε οι ακούοντες και οι ακούοντες μπορούν να ακούσουν τι γράφουν οι κωφοί μέσω μιας τεχνητής φωνής. Το Veasyt είναι μια υπηρεσία διερμηνείας βίντεο που επιτρέπει στον κωφό να τηλεφωνεί σε διερμηνέα της νοηματικής γλώσσας και να επικοινωνεί με ένα άτομο με ακοή. Οι προκλήσεις αυτών των εταιρειών και τεχνολογιών στοχεύουν στη δημιουργία μιας καλής πορείας για την ένταξη όλων.		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Κωφοί και βαρήκοοι υπάλληλοι. ακρόαση εργοδότες		
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Δείτε ιστότοπους για όλα τα εργαλεία/ πόρους	**Σύνδεσμοι**	https://www.pedius.org/en/enel/ https://www.veasyt.com/it/post/tim-comunicazione-inclusione-dipendenti-sordi.html

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Pictograms			
Επίπεδο	Διεθνείς, εθνικές, περιφερειακές, τοπικές και οργανωσιακό	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών.
Τύπος	Πρόληψη, παρέμβαση και μεταπρόληψη	**Περισσότερες πληροφορίες**	https://www.pixartprinting.co.uk/blog/pictograms-history/
Περιγραφή	Τα εικονογράμματα μπορεί να είναι μια μορφή χαρτογράφησης μυαλού χρήσιμη για να υποστηρίξει την προσβασιμότητα της απόκτησης γνώσης των διαδικασιών που πρέπει να ακολουθηθούν βλέποντας τις πραγματικές διαδικασίες μέσα από μια ιστορία εικόνων/φωτογραφιών των διαφορετικών βημάτων. Μπορεί να χρησιμοποιηθεί σε διαφορετικούς τομείς, διαφορετικούς τύπους εργασιακού περιβάλλοντος.			
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Amazon L'Oréal Geox Café Lavazza Norauto (ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ) Cascina Roccafranca (συνεργασία με "il margine") Etercement (υλικοτεχνική υποστήριξη) Κατοικία υγειονομικής περίθαλψης Local Bakery	**Επίδραση**	Ο αντίκτυπος στους κωφούς νέους και στους κωφούς υπαλλήλους είναι να τους ενδυναμώσει και να τους εμπνεύσει να βιώσουν νέες ευκαιρίες εργασίας και να μπορέσουν να εκφραστούν μέσω διαφορετικών καναλιών επικοινωνίας εκτός από την προφορική γλώσσα ή τη νοηματική γλώσσα. Επιπλέον, μέσω εικονογραμμάτων, οι Κωφοί εργαζόμενοι και οι εργοδότες με ακοή έχουν ένα νέο κανάλι επικοινωνίας για διαδικασίες που μπορούν να υποστηρίξουν τη διαδικασία εκμάθησης νέων δεξιοτήτων. Ο τομέας της απασχόλησης, τα ενδιαφερόμενα μέρη και οι στρατηγικοί εταίροι, καθώς και οι κωφοί εργαζόμενοι, διαθέτουν πλέον εργαλεία για τη διευκόλυνση εργασιακών περιβαλλόντων χωρίς αποκλεισμούς.
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	https://wonderoftech.com/bitstrips/ https://www.pixton.com/	**Σύνδεσμοι**	https://www.opencolleges.edu.au/informed/features/reading-with-pictures-serious-learning-through-comics/

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Πριγκιπάτο της Αστούριας			
Επίπεδο	Εθνικό & περιφερειακό	**Τομέας**	Στρατηγικές πρόσληψης: συστήματα πρόσληψης προσβάσιμα σε κωφούς και βαρήκοους. Ο ρόλος του Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) και πώς προσεγγίζουν τους κωφούς στο εργατικό δυναμικό.
Τύπος	Παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Ισπανία
Περιγραφή	Αυτό το άρθρο (βλ. σύνδεσμο) περιγράφει ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα απασχόλησης για άτομα που είναι κωφά ή βαρήκοα στο Πριγκιπάτο της Αστούριας (Ισπανία). Οι διαδικασίες και τα δεδομένα που παρουσιάστηκαν αναπτύχθηκαν μεταξύ 1998 και 2002. Το έργο τους, βασικά, έχει επικεντρωθεί σε νέους κωφούς ή βαρήκοους, τις οικογένειές τους και τις εταιρείες γενικά, αν και έχουν εργαστεί και σε άλλους τομείς.		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Κωφοί και βαρήκοοι εργαζόμενοι και άτομα με ακοή που ασχολούνται με κωφά άτομα σε εργασιακά περιβάλλοντα	**Επίδραση**	Αξιοσημείωτη είναι η αύξηση του αριθμού των συμβάσεων εργασίας σε απλές εταιρείες. Επιπλέον, αντικατοπτρίζει την επιτυχία του έργου σε εθνικό επίπεδο και τη συνάφεια της μακροπρόθεσμης διατήρησης αυτών των έργων, καθώς δείχνουν μια αξιόλογη και ενδιαφέρουσα πρόοδο στα αποτελέσματα που πρέπει να διατηρηθούν για κωφά ή βαρήκοα άτομα. Τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν δείχνουν: 1. Τα κωφά ή βαρήκοα άτομα μπορούν να ανταγωνιστούν με επιτυχία στην αγορά εργασίας με βάση τα δικά τους πλεονεκτήματα και χρειάζονται ελάχιστες συμβουλές και υποστήριξη. 2. Χρειάζεται σταθερότητα για αυτά τα έργα με βάση τα εξαιρετικά αποτελέσματα που έχουν επιτευχθεί.

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by the European Union

Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Η δράση περιελάμβανε διαφορετικούς τομείς παρέμβασης και μια ολιστική προσέγγιση που αφορούσε όχι μόνο τους κωφούς και τις εταιρείες, αλλά και τις οικογένειές τους, την υποστήριξη των οργανώσεων του οικοσυστήματος και της κοινωνίας των πολιτών. Περιλάμβανε προοπτική (ανάλυση αναγκών για κωφούς, ανάγκες και απαιτήσεις από τις εταιρείες, συμβουλές από την κοινωνία των πολιτών), σχεδιασμό εξατομικευμένων δρομολογίων και συνοδευτικών μέτρων.	**Σύνδεσμοι**	https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-05592008000300005

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Randstad			
Επίπεδο	Εθνικό & περιφερειακό	**Τομέας**	Στρατηγικές πρόσληψης: συστήματα πρόσληψης προσβάσιμα σε κωφούς και βαρήκοους.
Τύπος	Πρόληψη & παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Ισπανία
Περιγραφή	Βίντεο και συνέντευξη με συμβουλές για το πώς ένα γραφείο προσωρινής απασχόλησης μπορεί να καλύψει τις ανάγκες αυτής της ομάδας στόχου. Αποτελεί μέρος του «Proyecto Integrados» για την ένταξη στην αγορά εργασίας της ευρύτερης ομάδας ατόμων με αναπηρία. Αποτελείται από ένα πρωτόκολλο, το οποίο απευθύνεται από την πρώτη επαφή, μέχρι την εισαγωγική συνέντευξη και την υποστήριξη της εταιρείας και του δικαιούχου. Υποστηρίζεται από δραστηριότητες ευαισθητοποίησης των εταιρειών σχετικά με τα οφέλη της συμπερίληψης ατόμων με αναπηρία. Επιπλέον, λόγω της πανδημίας έχει προσαρμόσει την διαδικτυακή εκπαίδευσή της στο Ability Campus της για να καλύψει τις ανάγκες των κωφών ατόμων. Προσφέρει διαφορετικά μαθήματα που στοχεύουν σε δεξιότητες που σχετίζονται με την εύρεση και τη διατήρηση εργασίας		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Ιδρύματα από ένα από τα κύρια εθνικά και ευρωπαϊκά γραφεία προσωρινής απασχόλησης που υποστηρίζουν τις δραστηριότητες των γραφείων Randstad. Το Ίδρυμα συνεργάζεται με μεγάλη ποικιλία ενδιαφερομένων και ιδιωτικών επιχειρήσεων στο έργο.	**Επίδραση**	Κατά τη διάρκεια των 6 ετών που ανέπτυξαν το έργο στην Κοινότητα της Βαλένθια, είδαν ότι η μεγαλύτερη ζήτηση για άτομα με προβλήματα ακοής είναι στον βιομηχανικό τομέα, για θέσεις συναρμολόγησης και γραμμές παραγωγής.

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία	Παρέχονται στατιστικά στοιχεία για τον αντίκτυπο για όλα τα άτομα που έχουν βρει εργασία μέσω του προγράμματος, ωστόσο δεν υπάρχουν λεπτομέρειες ανά είδος αναπηρίας. Ο αριθμός των συμβάσεων που έχουν υπογραφεί από επαγγελματίες με αναπηρία ξεπέρασε τις 100.000 υπογραφές για πρώτη φορά στην ιστορία. Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο Ιανουαρίου-Οκτωβρίου 2019, πραγματοποιήθηκαν 100.003 συμβάσεις στον όμιλο, 1,7% περισσότερες από τον αριθμό που είχε καταγραφεί την προηγούμενη χρονιά, όταν είχαν εγγραφεί 98.375.		
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Πρωτόκολλο για το προσωπικό των οργανισμών· ηλεκτρονική εκπαίδευση πλήρως προσβάσιμη για κωφούς. ευαισθητοποίηση των εταιρειών.	**Σύνδεσμοι**	https://youtu.be/TmL9eBmnVZo https://www.visualfy.com/es/personas-sordas-integracion-laboral/ https://www.randstad.es/fundacion-randstad/talento/formacion/ https://www.randstad.es/fundacion-randstad/programas-de-integracion/

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Ινστιτούτο Τεχνολογίας του Ρότσεστερ			
Επίπεδο	Διεθνές	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών.
Τύπος	Πρόληψη & παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	ΗΠΑ
Περιγραφή	Συμβουλές για την επικοινωνία με υπαλλήλους που είναι κωφοί ή βαρήκοοι είναι ένας οδηγός που φτιάχτηκε από το Ινστιτούτο Τεχνολογίας του Ρότσεστερ, ο οποίος παρέχει παραδείγματα των καλύτερων τρόπων επικοινωνίας με κωφά και βαρήκοα άτομα στο χώρο εργασίας. Αυτός ο οδηγός, που δημιουργήθηκε ως παρουσίαση, ασχολείται με συνομιλίες πρόσωπο με πρόσωπο, καθώς και ομαδικές συζητήσεις. Μερικές από τις συμβουλές είναι βασικές και απλές, όπως η διατήρηση της οπτικής επαφής, η φωνή ή το να τραβήξετε την προσοχή του υπαλλήλου πριν αρχίσετε να μιλάτε. Αυτά είναι τα είδη των πραγμάτων που δεν είναι δύσκολο να κάνουμε, αλλά πρέπει να προσέχουμε να κάνουμε.		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Ακούγοντας άτομα που ασχολούνται με κωφά άτομα σε εργασιακά περιβάλλοντα	**Επίδραση**	
Σύνδεσμοι	https://www.rit.edu/ntid/sites/rit.edu.ntid/files/nce/employers/P2128_NTID_Tips_for_Comm_with_Employees.pdf 61		

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

SignCoders			
Επίπεδο	Περιφερειακά, τοπικά και οργανωσιακό	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών. ΤΠΕ και ψηφιακή προσβασιμότητα. Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας
Τύπος	Πρόληψη & παρέμβαση	**Χώρα προέλευσης**	Ουγγαρία
Περιγραφή	Η SignCoders είναι μια Κοινωνική Επιχείρηση που ιδρύθηκε με στόχο να επιτρέψει μια επιτυχημένη καριέρα σε επαγγελματίες κωφούς υψηλής ειδίκευσης στην ψηφιακή οικονομία. Έχουμε δύο βασικούς τομείς δραστηριότητας. Ως τακτικός παίκτης της αγοράς, είμαστε μια ψηφιακή εταιρεία που αναλαμβάνει εργασίες πελατών, όπως το σχεδιασμό και την ανάπτυξη ιστοτόπων και εφαρμογών για κινητά για αυτούς. Βλέπουμε τον ανταγωνισμό με άλλους παρόχους υπηρεσιών ως βασικό στοιχείο της ενδυνάμωσης των κωφών. Ένας εξίσου σημαντικός τομέας είναι αυτός που ενσωματώνει κλασικές δραστηριότητες που μοιάζουν με ΜΚΟ που σχετίζονται με την αποστολή μας. Αυτά περιλαμβάνουν εκπαιδεύσεις ήπιων δεξιοτήτων και επαγγελματική κατάρτιση για τις τοπικές κοινότητες κωφών και βαρήκοων, εργαστήρια ευαισθητοποίησης για άτομα με ακοή και διάδοση της νοηματικής γλώσσας. Ειδικότερα, η εκπαίδευση τεχνολογίας βρίσκεται στο επίκεντρο της στρατηγικής μας. Συνεχίζουμε να χτίζουμε συνεργασίες για να καλύψουμε το κενό στην ψηφιακή εκπαίδευση. Επαναπλαισιώνουμε την αναπηρία ακοής ως επικοινωνιακή πρόκληση. Αυτή η προσέγγιση βοηθάει πάρα πολύ στην ισοπέδωση του γηπέδου. Έχουμε δημιουργήσει με επιτυχία ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς αποκλεισμούς και χωρίς εμπόδια. Συνάδελφοι με προβλήματα ακοής, με προβλήματα ακοής και κωφούς συνεργάζονται στη SignCoders. Ένας ακρογωνιαίος λίθος της στρατηγικής μας είναι να συνεχίσουμε να χτίζουμε μια κοινότητα γύρω από την εταιρεία: • Και οι τρεις πλήρους απασχόλησης, αμειβόμενοι υπάλληλοι είναι κωφοί. • Μία κωφή εργαζόμενη βρίσκεται αυτή τη στιγμή σε άδεια μητρότητας. • Ένας ιδρυτής και επενδυτής, ένα άτομο που ακούει. • Ένας βαρήκοος υπεργολάβος μερικής απασχόλησης που μας βοηθά στην επικοινωνία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. • Δύο κωφοί υπεργολάβοι μερικής απασχόλησης που μας βοηθούν στην εκπαίδευση τεχνολογίας και νοηματικής γλώσσας, αντίστοιχα. • Μια ενεργή κοινότητα τουλάχιστον 20-30 ατόμων που περιλαμβάνει μαθητές, μελλοντικούς υποψήφιους για εργασία, διερμηνείς νοηματικής γλώσσας και εθελοντές σε πλήρες φάσμα ακουστικής ικανότητας.		

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Antal Karolyi, συνιδρυτής και επενδυτής / κοινότητα Κωφών στην Ουγγαρία	**Επίδραση**	Η κοινωνική ένταξη σημαίνει ότι τα άτομα με προβλήματα ακοής συνεργάζονται. Με αυτόν τον τρόπο, βελτιώνουμε τις συνθήκες ώστε μια ουσιαστικά διαχωρισμένη ομάδα να γίνει ενεργός συμμετέχων στην κοινωνία. Με αυτόν τον τρόπο, βελτιώνουμε τις δυνατότητες των μειονεκτούντων ατόμων, διευρύνουμε τις ευκαιρίες τους και ανεβάζουμε την αξιοπρέπεια τους. Η επικοινωνία της νοηματικής γλώσσας λειτουργεί σε 3D, επομένως οι ομιλητές της μητρικής γλώσσας είναι πολύ καλοί στη γρήγορη επεξεργασία οπτικών πληροφοριών. Η γλωσσολογική έρευνα επιβεβαιώνει ότι οι χρήστες της νοηματικής γλώσσας έχουν μια βαθύτερη εμπειρία στην επεξεργασία οπτικών πληροφοριών. Η εμπειρία έχει δείξει ότι η εμπλοκή τους σε εργασίες που απαιτούν οπτικές δεξιότητες συχνά φέρνει μια νέα προοπτική στην ομάδα. Το όραμα μας είναι να κάνουμε τις σταδιοδρομίες πληροφορικής προσβάσιμες σε όσο το δυνατόν περισσότερους ομιλητές της νοηματικής γλώσσας. Επομένως, η συνεχής επαγγελματική κατάρτιση βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής μας. Συνεργαζόμαστε με διάφορους οργανισμούς για την επίτευξη αυτού του στόχου. Το Πανεπιστήμιο Óbuda και το Επαγγελματικό Λύκειο Eötvös Lóránd υποστηρίζουν τον σκοπό μας. Είμαστε συνδιοργανωτές μιας σειράς Software Tester Training σε συνεργασία με την Prezi, μια εταιρεία τεχνολογίας και την Jamba Hungary, μια ΜΚΟ που καταλύει την απασχόληση ταλαντούχων ατόμων από ένα ευρύ φάσμα του φάσματος αναπηρίας.

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία	Έχουμε εκπαιδεύσει 30 νέους ενήλικες μέχρι στιγμής. Έχουμε αναπτύξει δύο προγράμματα που έχουν αποδειχθεί βιώσιμα. Όλο το προσωπικό είναι κωφό εκτός από τον ιδρυτή (Antal Karolyi)		
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	https://signcoders.hu/technologies FAQs: https://signcoders.hu/sign-language	**Σύνδεσμοι**	https://signcoders.hu/

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Signs For Handshakes			
Επίπεδο	Διεθνείς, εθνικές, περιφερειακές, τοπικές και οργανωσιακές	**Τομέας**	Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών. Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας.
Τύπος	Πρόληψη, παρέμβαση και μεταπρόληψη	**Χώρα προέλευσης**	Αυστρία (Ηνωμένο Βασίλειο, Σλοβενία & Βουλγαρία)
Περιγραφή	Το SIGNS FOR HANDSHAKES (S4H) εστιάζει σε εταιρείες, οργανισμούς και Κωφούς νέους. Απεικονίζουμε πρότυπα και εταιρείες Κωφών με Κωφούς υπαλλήλους. Οι νέοι μοιράζονται συμβουλές και κόλπα για επιτυχημένη επικοινωνία στο χώρο εργασίας και σημαντικά σημάδια για την καθημερινή επαγγελματική ζωή. Αναπτύσσουμε εργαστήρια για εταιρείες και παρέχουμε μια επισκόπηση των σχετικών κέντρων εξυπηρέτησης για την ένταξη στην αγορά εργασίας. Το S4H ήταν ένα 2ετές έργο Erasmus+ με εταίρους από την Αυστρία, τη Βουλγαρία, τη Σλοβενία και το Ηνωμένο Βασίλειο, το οποίο υλοποιήθηκε από το 2015 έως το 2017.		

Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Στρατηγική εταιρική σχέση Erasmus+ KA2 / κοινότητες κωφών στην Αυστρία, το Ηνωμένο Βασίλειο, τη Βουλγαρία και τη Σλοβενία	**Επίδραση**	Αντίκτυπος στις κοινότητες Κωφών στην Αυστρία, τη Βουλγαρία, τη Σλοβενία και παγκοσμίως: Περισσότεροι από 800 σύλλογοι Κωφών επικοινώνησαν και ενημερώθηκαν για το έργο. Περισσότεροι από 200 εκπρόσωποι από τον τομέα της απασχόλησης επικοινώνησαν και ενημερώθηκαν για το έργο. Οι καρτ-ποστάλ του έργου δημιουργήθηκαν σε 18 γλώσσες. Αυτά τυπώθηκαν και διανεμήθηκαν σε συναντήσεις και εκδηλώσεις στις γλώσσες του έργου. και τα 18 είναι διαθέσιμα για λήψη στον ιστότοπο του S4H. Παραγωγή: 27 βίντεο για πρότυπα, 6 πορτρέτα νέων, 65 οδηγίες επικοινωνίας και 408 βίντεο παγοθραυστικών. Περισσότεροι από 60 Κωφοί νέοι (AUT = 20, BUL = 17 και SLO = 27) συνεργάστηκε με τους εταίρους στις τρεις χώρες υλοποίησης, παράγοντας τα διάφορα αποτελέσματα για την εργαλειοθήκη Deaf youth meets employers. Η παραγωγή του υλικού ενσωματώθηκε σε ένα ειδικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα κοινωνικής ικανότητας και διαπολιτισμικής / διαπροσωπικής μάθησης για νέους (π.χ. ταυτότητα κωφών, πολιτισμικές αξίες, αυτο- και διαπροσωπική αντίληψη, ενσυναίσθηση, συνεργασία, ανεκτικότητα, υπευθυνότητα). Τα εργαστήρια και οι εκδηλώσεις ξεπέρασαν τους 200 πολλαπλασιαστές, καθώς και μια μεγάλη τελική εκδήλωση με περισσότερους από 50 συμμετέχοντες.

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

			Ο αντίκτυπος στους Κωφούς νέους ήταν να τους ενδυναμώσει και να τους εμπνεύσει να είναι ενεργοί στην αναζήτηση εργασίας και να αντιμετωπίσουν άμεσα τυχόν προβλήματα επικοινωνίας. Ο τομέας της απασχόλησης, τα ενδιαφερόμενα μέρη και οι στρατηγικοί εταίροι, καθώς και οι Κωφοί εργαζόμενοι, διαθέτουν πλέον εργαλεία για τη διευκόλυνση εργασιακών περιβαλλόντων χωρίς αποκλεισμούς. Οι δραστηριότητες δικτύωσης δημιούργησαν μια μεγάλη διασυνδεδεμένη ομάδα Κωφών με γνώση/εκτίμηση για τα πλεονεκτήματα της ένταξης και της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο. Οι δραστηριότητες δικτύωσης συνέβαλαν επίσης στην κοινή χρήση συνδέσμων με πόρους, εργαλεία, πληροφορίες και βοήθεια σε ένα πολύ ευρύτερο κοινό.
Διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία	• 182.574 επισκέψεις ιστότοπου και 846.705 προβολές σελίδων • 680 μέλη στην ομάδα του Facebook, πάνω από 189.846 προβολές αναρτήσεων και 13.819 αλληλεπιδράσεις με τις αναρτήσεις • Κανάλια βίντεο που συγκεντρώνουν 68.279 προβολές από 549 βίντεο για το έργο • Πολυάριθμες συναντήσεις, παρουσιάσεις, πολλαπλές εκδηλώσεις και εργαστήρια σε χώρες εταίρους.		
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Δείτε τον ιστότοπο για όλα τα εργαλεία/ πόρους	**Σύνδεσμοι**	https://signsforhandshakes.eu/

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

EU Digital Framework for Sign Languages

Scuole Tecniche San Carlo			
Επίπεδο	Περιφερειακό & τοπικό Δυνατότητα να φτάσει σε εθνικό επίπεδο	**Τομέας**	Στρατηγικές πρόσληψης: συστήματα πρόσληψης προσβάσιμα σε κωφούς και βαρήκοους. Ο ρόλος των HR και πώς προσεγγίζουν τους κωφούς στο εργατικό δυναμικό. Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών.
Τύπος	Πρόληψη, παρέμβαση και μεταπρόληψη	**Χώρα προέλευσης**	Ιταλία
Περιγραφή	1. **Προετοιμασία της εταιρείας** Ένας εκπαιδευτικός ή ένας επαγγελματίας στον τομέα της κώφωσης πηγαίνει στην εταιρεία και εξηγεί ορισμένες δυναμικές κατά την εργασία με Κωφούς (δηλαδή στρατηγικές επικοινωνίας, πιθανό σύστημα υποστήριξης, εργαλεία προς χρήση). Επιπλέον, η εταιρεία λαμβάνει μια εξήγηση σχετικά με τα φορολογικά οφέλη και γενικά τα οικονομικά οφέλη που μπορούν να αποκτηθούν (στον ιταλικό νόμο 68). Τέλος, ο επαγγελματίας παρουσιάζει πιθανούς υποψήφιους σύμφωνα με τις ανάγκες της εταιρείας. Αυτό σημαίνει επίσης αρκετές συναντήσεις εκ των προτέρων μαζί με τον κωφό. 2. **Κατά τη διάρκεια της εργασίας/ πρακτικής άσκησης** Μία/δύο φορές την εβδομάδα η Επίβλεψη/Διδασκαλία της εργασίας και της δυναμικής της εργασίας εντός της εταιρείας από επαγγελματία, η οποία παρέμβαση (όταν χρειάζεται στο περιβάλλον ή στον κωφό) Η πρακτική άσκηση έχει πάντα στόχο την εγγραφή, που σημαίνει τη ροή εργασίας και τον φόρτο εργασίας και γενικότερα, το εργασιακό περιβάλλον προσαρμόζεται ώστε να μπορεί να εγγραφεί μόνιμα ο κωφός. 3. **Μετά την εγγραφή** Ελέγξτε τις συναντήσεις για να εξασφαλίσετε τη μέγιστη ένταξη του ατόμου στο χώρο εργασίας και στο εργασιακό περιβάλλον.		

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Εταιρείες σε διάφορους τομείς (συμπεριλαμβανομένων των ΤΠΕ), οργάνωση κωφών με επαγγελματίες που εργάζονται με κωφούς. Επιπλέον: ● Amazon ● L'Oréal ● Geox ● Café Lavazza ● Norauto (ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ) ● Cascina Roccafranca (cooperation "il margine") ● Etercement (υλικοτεχνική υποστήριξη logistics) ● Κατοικία υγειονομικής περίθαλψης ● Local Bakery	**Επίδραση**	Η επίδραση στους κωφούς νέους ήταν να τους ενδυναμώσει και να τους εμπνεύσει να είναι ενεργοί στην αναζήτηση εργασίας και να αντιμετωπίσουν άμεσα τυχόν προβλήματα επικοινωνίας. Επιπλέον, στόχος είναι να ευαισθητοποιηθούν οι εταιρείες ώστε να γίνουν πιο περιεκτικό περιβάλλον. Ο τομέας της απασχόλησης, τα ενδιαφερόμενα μέρη και οι στρατηγικοί εταίροι, καθώς και οι κωφοί εργαζόμενοι, μπορούν να έχουν εκπαίδευση ή επίβλεψη που εγγυάται μια επιτυχημένη τοποθέτηση εργασίας. Οι δραστηριότητες δικτύωσης δημιούργησαν μια μεγάλη διασυνδεδεμένη ομάδα κωφών με γνώση/εκτίμηση για τα πλεονεκτήματα της ένταξης και της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο. 70
Διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία	● Περισσότερες από 80 νέες ευκαιρίες εργασίας για κωφούς ● Περισσότερες από 10 νέες εταιρείες συμμετέχουν στο πρόγραμμα		
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Δείτε τον ιστότοπο για λεπτομέρειες	**Σύνδεσμοι**	https://scuolesancarlo.org/torino/

Επιστροφή στην επισκόπηση

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.

Co-funded by the European Union

EU Digital Framework for Sign Languages

Χορηγία του Τμήματος Κοινωνικής Ένταξης			
Επίπεδο	Εθνικό	**Τομέας**	Στρατηγικές πρόσληψης: συστήματα πρόσληψης προσβάσιμα σε κωφούς και βαρήκοους. Ο ρόλος των HR και πώς προσεγγίζουν τους κωφούς στο εργατικό δυναμικό.
Τύπος	Πρόληψη	**Χώρα προέλευσης**	Κύπρος
Περιγραφή	Η Χορηγία παρέχεται από το Τμήμα Κοινωνικής Ένταξης Ατόμων με Αναπηρία σε πιστοποιημένους μη κυβερνητικούς οργανισμούς που εκπροσωπούν ή προσφέρουν υπηρεσίες σε άτομα με σωματική, διανοητική, νοητική ή αισθητηριακή αναπηρία (συμπεριλαμβανομένων δ/κωφών) και δραστηριοποιούνται στο σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων (με διάρκεια έως έξι μήνες) για την ένταξη τους στην κοινωνία και την αγορά εργασίας. Αυτή η χορηγία (τουλάχιστου 3000 €) αφορά προγράμματα που βελτιώνουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες των επαγγελματιών σε θέματα αναπηρίας και βελτιώνουν το επίπεδο ποιότητας των υπηρεσιών τους.		
Βασικά ενδιαφερόμενα μέρη / πάροχος	Τμήμα Κοινωνικής Ένταξης Ατόμων με Αναπηρία – Κυβέρνηση Κύπρου		
Εργαλεία / Πόροι / Υπηρεσίες	Χορηγίες προγραμμάτων έως 3000€, με εξαίρεση τα προγράμματα που συγχρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκά κονδύλια, τα οποία μπορούν να χρηματοδοτηθούν έως και 5000€.		

Επιστροφή στην επισκόπηση

Co-funded by the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι απόψεις που εκφράζονται είναι μόνο του ή των συγγραφέων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτά.