EU Digital Framework for Sign Languages

Guia

OBJETIVOS

O objetivo do projeto é desenvolver um banco de dados que forneça pelo menos 500 sinais gestuais Internacionais relacionados com o domínio lexical da digitalização e das TIC.

Como resultado, as pessoas surdas ou com incapacidade auditiva têm a oportunidade de expandir as suas habilidades e conhecimentos numa era em que as competências digitais são um requisito essencial para integrar o mercado de trabalho atual.

https://digitalsignlanguage.eu

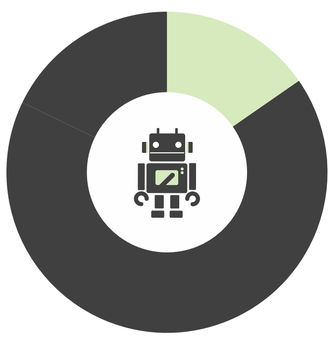
@eu_digitalsignlanguage

@digitalsignlanguage

PRODUTOS DO PROJETO

QUADRO LINGUÍSTICO DE SINAIS INTERNACIONAIS NOS CAMPOS DIGITAL E TIC

Foram criados 521 sinais, divididos em cinco subdomínios diferentes



Inteligência Artificial

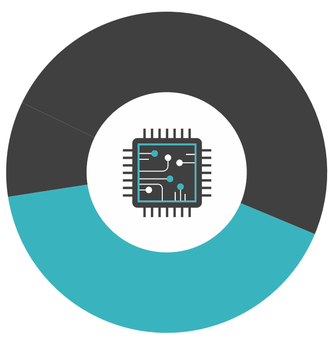
80

Produção Audiovisual

83

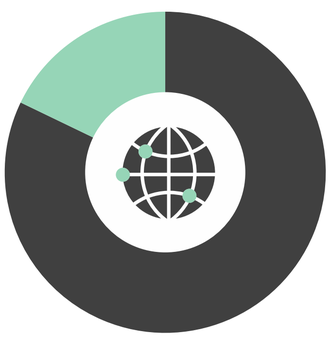
Rede na Nuvem

50



Ciências Informáticas

215



Internet das coisas

93

PLATAFORMA E-LEARNING

click para ver
(link para o site)

LIVRO BRANCO*

click para ver
(link para o site)

GUIA

click para ver
(link para o site)

*Guia para microlearning, que apresenta, desenvolve e fornece pesquisas no campo digital e suas novas expressões

BOAS PRÁTICAS

A boa prática é o resultado de um plano ou ação que provou ser eficaz, eficiente, sustentável e/ou transferível e que leva a um resultado desejado. Na procura do melhor que se faz na área da inclusão de pessoas surdas ou com deficiência auditiva, os parceiros deste projeto tem procurado boas práticas de inclusão em diferentes áreas (ver abaixo) em cada país parceiro. As boas práticas devem servir de alavanca e exemplo de processo inclusivo para outras empresas que ainda relutam em contratar pessoas com deficiência, nomeadamente pessoas surdas ou com deficiência auditiva. As boas práticas apresentadas pela parceria dividem-se assim em três grandes áreas:

a) As diferentes áreas em que a parceria tem procurado boas práticas;
b) As percepções erradas dos empregadores na contratação de surdos;
c) Boas práticas que consistem em diretrizes para a inclusão de trabalhadores surdos em ambientes profissionais.

ÁREAS

Durante a recolha de boas práticas para as orientações, o foco foi colocado nas seguintes áreas:

- Estratégias de recrutamento
- O papel dos Recursos Humanos
- Acessibilidades para surdos
- Acessibilidade digital e das TIC
- Promover uma cultura da diversidade

TIPS AND CONCLUSIONS FOR COMPANIES

Relativamente ao recrutamento de determinados grupos específicos, o medo do desconhecido, é apresentado como um dos motivos que retrai os Recursos Humanos. Por essa razão, esta pareceria destaca algumas evidências do recrutamento inclusivo.

O recrutamento de pessoas com deficiência, incluindo pessoas surdas, é crucial para empresas e organizações corporativas. Ao diversificar a sua força de trabalho e promover a inclusão, as empresas podem beneficiar de uma ampla gama de perspetivas, de maior criatividade e maior produtividade. Adicionalmente, a contratação de pessoas com deficiência pode ajudar as empresas a atender aos requisitos legais e aumentar sua responsabilidade social corporativa.

Para garantir o sucesso do recrutamento e integração de pessoas surdas, as empresas devem implementar as melhores práticas, como oferecer acessibilidades, fornecer canais de comunicação acessíveis e promover uma cultura inclusiva no local de trabalho. Para promover uma cultura inclusiva no local de trabalho, as empresas podem fornecer formação para todos os funcionários e oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional para pessoas com deficiência.

Apesar dos potenciais benefícios da contratação de funcionários surdos, existem vários fatores que podem impedir os Recursos Humanos de tomar medidas em direção ao emprego inclusivo, como a falta de conhecimento e compreensão das necessidades e habilidades dos surdos, preocupações com barreiras de comunicação, acessibilidades necessárias ou preconceito e discriminação, que podem resultar de estereótipos e equívocos sobre suas capacidades.

É crucial que as empresas garantam que as descrições do trabalho e os processos de candidatura sejam acessíveis e claros para os candidatos surdos. Fornecer acessibilidades no local de trabalho, como alarmes visuais ou serviços de legenda, garante que os funcionários surdos possam desempenhar as suas funções de forma eficaz.

Podem ser oferecidas oportunidades de desenvolvimento de carreira para funcionários surdos, como programas de orientação e formação adaptados às suas necessidades.

A promoção de uma cultura acolhedora e inclusiva no local de trabalho incentiva uma maior diversidade e respeita as necessidades e experiências únicas dos funcionários surdos.

Promover formação e recursos para todos os colaboradores permite que aprendam sobre a cultura surda e sobre estratégias eficazes de comunicação.

Ao criar um local de trabalho mais inclusivo, os empregadores podem não apenas atrair e reter funcionários surdos talentosos, mas também colher os benefícios de uma força de trabalho mais diversificada e inovadora.

PARCEIROS DO PROJETO

ISTITUTO DEI SORDI
DI TORINO

APEA
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE
EMPREGO APOIADO

Emphasys
CENTRE

budakov films

learn
EUROPEAN DIGITAL LEARNING NETWORK

funteso
FUNDACIÓN TECNOLOGÍA SOCIAL

equalizent

EU Digital Framework
for Sign Languages

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Este projeto foi financiado com o apoio da Comissão Europeia. Esta comunicação reflete apenas as opiniões do autor, e a Comissão não pode ser responsabilizada por qualquer uso que possa ser feito das informações nela contidas.
"EU DIGITAL FRAMEWORK FOR SIGN LANGUAGES" projeto número: 2020-1-IT01KA202-008386