EU Digital Framework for Sign Languages

Κατευθυντήριες γραμμές

ΣΤΟΧΟΣ ΕΡΓΟΥ

Στόχος του έργου είναι η ανάπτυξη μιας βάσης δεδομένων που θα παρέχει τουλάχιστον 500 νοήματα στο Διεθνών Νοημάτων που σχετίζονται με το λεξικό πεδίο της ψηφιοποίησης και των ΤΠΕ.

Ως αποτέλεσμα, τα κωφά και τα βαρήκοα άτομα θα έχουν την ευκαιρία να επεκτείνουν τις δεξιότητες και τις γνώσεις τους σε μια εποχή όπου οι ψηφιακές ικανότητες έχουν γίνει βασική απαίτηση της σημερινής αγοράς εργασίας.

https://digitalsignlanguage.eu

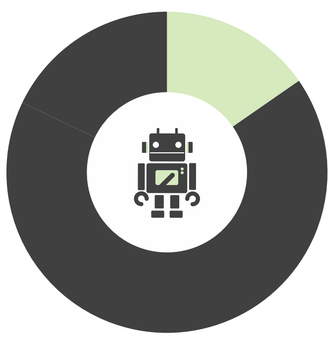
@eu_digitalsignlanguage

@digitalsignlanguage

ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΕΡΓΟΥ

ΓΛΩΣΣΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΗΜΑ ΕΠΙΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΣΕ ΨΗΦΙΑΚΟΥΣ ΚΑΙ ΤΠΕ ΠΕΔΙΑ

Δημιουργήθηκαν 521 όροι, χωρισμένοι σε πέντε διαφορετικούς υποτομείς



Τεχνητός νοημοσύνη

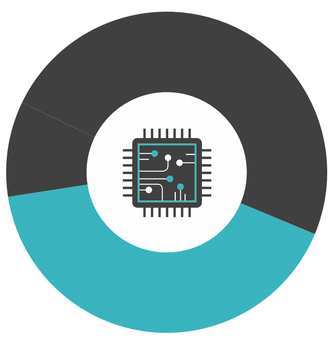
80

Οπτικοακουστικός παραγωγή

83

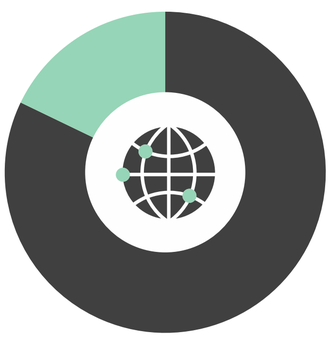
Σύννεφο δικτύωση

50



Υπολογιστή επιστήμη

215



Διαδίκτυο των πραγμάτων

93

ΨΗΦΙΑΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΜΑΘΗΣΗΣ

Κάντε κλικ για προβολή
(σύνδεσμος προς τον ιστότοπο)

ΛΕΥΚΟ ΧΑΡΤΙ*

Κάντε κλικ για προβολή
(σύνδεσμος προς τον ιστότοπο)

ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ

Κάντε κλικ για προβολή
(σύνδεσμος προς τον ιστότοπο)

*Οδηγός μικρομάθησης, που παρουσιάζει, αναπτύσσει και παρέχει έρευνα στον ψηφιακό τομέα και τις νέες εκφράσεις του

ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Η καλή πρακτική είναι το αποτέλεσμα ενός σχεδίου ή δράσης που έχει αποδειχθεί αποτελεσματικό, αποδοτικό, βιώσιμο και/ή μεταβιβάσιμο και οδηγεί σε ένα επιθυμητό αποτέλεσμα. Στην αναζήτηση του καλύτερου αυτού που γίνεται στον τομέα της ένταξης των κωφών ή βαρήκοων ατόμων, η σύμπραξη αυτού του έργου έχει αναζητήσει καλές πρακτικές ένταξης σε διαφορετικούς τομείς (βλ. παρακάτω) σε κάθε χώρα εταίρο. Αυτές οι καλές πρακτικές θα πρέπει να χρησιμεύσουν ως μοχλός και ως παράδειγμα μιας διαδικασίας χωρίς αποκλεισμούς για άλλες εταιρείες που εξακολουθούν να διστάζουν να προσλάβουν άτομα με αναπηρία, ιδίως κωφούς ή βαρήκοους. Συνεπώς, οι καλές πρακτικές που παρουσιάζει η εταιρική σχέση χωρίζονται σε τρεις κύριους τομείς:

α) Οι διαφορετικοί τομείς στους οποίους η εταιρική σχέση έχει αναζητήσει καλές πρακτικές.
β) Οι λανθασμένες αντιλήψεις των εργοδοτών κατά την πρόσληψη κωφών.
γ) Καλές πρακτικές που αποτελούνται από κατευθυντήριες γραμμές για την ένταξη των κωφών εργαζομένων σε επαγγελματικά περιβάλλοντα.

ΤΟΜΕΙΣ

Κατά τη συλλογή καλών πρακτικών για τις κατευθυντήριες γραμμές, δόθηκε έμφαση στους ακόλουθους τομείς:

- Στρατηγικές στρατολόγησης
- Ο Ρόλος του Ανθρώπινου Δυναμικού
- Καταλύματα για προσβασιμότητα κωφών
- ΤΠΕ και ψηφιακή προσβασιμότητα
- Προώθηση μιας κουλτούρας διαφορετικότητας

ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ

Όταν πλησιάζουμε την πρόσληψη συγκεκριμένων ομάδων, ο φόβος για το άγνωστο είναι συνήθως αυτός που εμποδίζει το Ανθρώπινο Δυναμικό να κάνει ένα βήμα προς μια απασχόληση χωρίς αποκλεισμούς. Έτσι, αυτή η εταιρική σχέση έχει συγκεντρώσει σημαντικά στοιχεία σχετικά με την απασχόληση χωρίς αποκλεισμούς.

Η πρόσληψη ατόμων με αναπηρία, συμπεριλαμβανομένων κωφών ή βαρήκοων ατόμων, είναι ζωτικής σημασίας για τις εταιρείες και τους εταιρικούς οργανισμούς. Με τη διαφοροποίηση του εργατικού τους δυναμικού και την προώθηση της ένταξης, οι εταιρείες μπορούν να επωφεληθούν από ένα ευρύτερο φάσμα προοπτικών, αυξημένη δημιουργικότητα και βελτιωμένη παραγωγικότητα. Επιπλέον, η πρόσληψη ατόμων με αναπηρία μπορεί να βοηθήσει τις εταιρείες να εκπληρώσουν τις νομικές απαιτήσεις και να ενισχύσουν την εταιρική κοινωνική τους ευθύνη.

Για να διασφαλιστεί η επιτυχής πρόσληψη και ένταξη κωφών και βαρήκοων ατόμων, οι εταιρείες θα πρέπει να εφαρμόζουν βέλτιστες πρακτικές όπως η προσφορά καταλυμάτων, η παροχή προσβάσιμων καναλιών επικοινωνίας και η προώθηση μιας κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς στο χώρο εργασίας. Για την προώθηση της κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς στο χώρο εργασίας, οι εταιρείες μπορούν να παρέχουν εκπαίδευση ευαισθησίας σε όλους τους εργαζόμενους και να προσφέρουν ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης για άτομα με αναπηρίες.

Παρά τα πιθανά οφέλη από την πρόσληψη κωφών εργαζομένων, υπάρχουν αρκετοί παράγοντες που μπορεί να εμποδίσουν το Ανθρώπινο Δυναμικό να λάβει μέτρα προς την απασχόληση χωρίς αποκλεισμούς, όπως: Έλλειψη επίγνωσης και κατανόησης των αναγκών και των ικανοτήτων των κωφών ατόμων, ανησυχίες για εμπόδια επικοινωνίας και πιθανές διευκολύνσεις που μπορεί να απαιτούνται, μεροληψία και διακρίσεις, που μπορεί να προέρχονται από στερεότυπα και παρανοήσεις σχετικά με τις ικανότητες τους.

Είναι σημαντικό οι εταιρείες να διασφαλίζουν ότι οι περιγραφές θέσεων εργασίας και οι διαδικασίες υποβολής αιτήσεων είναι προσβάσιμες και σαφείς για τους κωφούς αιτούντες. Η παροχή καταλυμάτων στο χώρο εργασίας, όπως οπτικοί συναγερμοί ή υπηρεσίες υπότιτλων, διασφαλίζει ότι οι κωφοί εργαζόμενοι μπορούν να εκτελούν αποτελεσματικά τα καθήκοντα τους.

Ενδέχεται να προσφερθούν ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ανέλιξης για κωφούς υπαλλήλους, όπως προγράμματα καθοδήγησης και κατάρτισης που είναι προσαρμοσμένα στις ανάγκες τους.

Η προώθηση μιας φιλόξενης και χωρίς αποκλεισμούς κουλτούρας στο χώρο εργασίας ενθαρρύνει τη μεγαλύτερη ποικιλομορφία και σέβεται τις μοναδικές ανάγκες και εμπειρίες των κωφών εργαζομένων.

Η παροχή εκπαίδευσης και πόρων για διευθυντές και συναδέλφους τους δίνει τη δυνατότητα να μάθουν για την κουλτούρα των κωφών και αποτελεσματικές στρατηγικές επικοινωνίας.

Δημιουργώντας έναν εργασιακό χώρο χωρίς αποκλεισμούς, οι εργοδότες μπορούν όχι μόνο να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλαντούχους κωφούς υπαλλήλους αλλά και να αποκομίσουν τα οφέλη ενός πιο διαφορετικού και καινοτόμου εργατικού δυναμικού.

ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΕΡΓΟΥ

ISTITUTO DEI SORDI
DI TORINO

APEA
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE
EMPREGO APOIADO

Emphasys
CENTRE

budakov films

learn
EUROPEAN DIGITAL LEARNING NETWORK

funteso
FUNDACIÓN TECNOLOGÍA SOCIAL

equalizent

EU Digital Framework
for Sign Languages

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Αυτό το έργο έχει χρηματοδοτηθεί με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Αυτή η ανακοίνωση αντικατοπτρίζει μόνο τις απόψεις του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.
"EU DIGITAL FRAMEWORK FOR SIGN LANGUAGES" αριθμός έργου: 2020-1-IT01KA202-008386