EU Digital Framework for Sign Languages

Ръководство към

ПРОЕКТНИ ЦЕЛИ

Целта на проекта е да се разработи база данни, съдържаща поне 500 леми на международен жестов език, свързани с лексикалната област на дигитализацията и ИКТ.

В резултат на това хората със затруднен слух, както и глухите ще имат възможност да разширят своите умения и знания в епоха, в която цифровите компетентности са се превърнали в основно изискване на съвременния пазар на труд.

https://digitalsignlanguage.eu

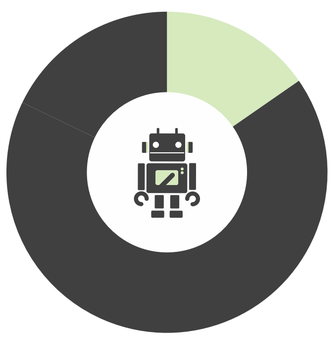
@eu_digitalsignlanguage

@digitalsignlanguage

ПРОЕКТНИ ПОСТИЖЕНИЯ

ЕЗИКОВА РАМКА ЗА МЕЖДУНАРОДНИ ЗНАЦИ В ОБЛАСТТА НА ДИГИТАЛНИТЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИКТ

Създадени са 521 термина, разделени в пет различни поддомейна



Изкуствен интелект

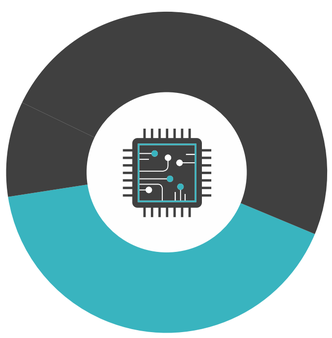
80

Аудиовизуални продукции

83

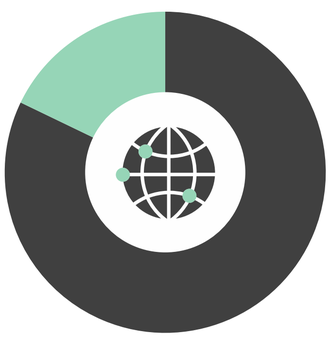
Облачни мрежи

50



Компютърни науки

215



Интернет на нещата (IoT)

93

ОНЛАЙН ПЛТФОРМА ЗА ОБУЧЕНИЕ

Кликни да видиш

ДОКЛАД*

Кликни да видиш

РЪКОВОДСТВО

Кликни да видиш

*Ръководство за микрообучение, което предоставя изследвания в дигиталните области.

ДОБРИ ПРАКТИКИ

Добрите практики са резултат от план или действие, които са доказали своята ефективност, ефикасност, устойчивост и/или приложимост и водят до желания резултат. В търсене на най-доброто от това, което се прави в областта на приобщаването на глухите или трудночуващите хора, партньорството по този проект проучи добри практики за приобщаване в различни области (вж. по-долу) във всяка държава партньор. Тези добри практики трябва да послужат като пример що се касае до приобщаване на тази целева група пред организации, които все още не се усмеляват да наемат хора с увреждания, особено глухи или слабочуващи. Добрите практики, представени от партньорството, са разделени на три основни области:

а) Различните области, в които партньорството е проучило добри практики;
б) Неправилните схващания на работодателите при наемането на глухи хора;
в) Добри практики, състоящи се от насоки за включване на глухите работници в професионална среда.

ОБЛАСТИ

По време на събирането на добри практики за насоките беше поставен акцент върху следните области:

- Стратегии за набиране на персонал
- Ролята на човешките ресурси
- приспособления за достъпност за глухи
- ИКТ и дигитална достъпност
- Насърчаване на културата на многообразието

СЪВЕТИ И ИЗВОДИ ЗА КОМПАНИИТЕ

Когато се подхожда към набирането на определени специфични групи, страхът от неизвестното обикновено възпрепятства човешките ресурси да направят крачка към приобщаваща заетост; затова в това партньорство са събрани акценти, свързани с приобщаващата заетост.

Наемането на хора с увреждания, включително глухи или трудно чуващи, е от решаващо значение за компаниите и корпоративните организации. Като разнообразяват работната си сила и насърчават приобщаването, компаниите могат да се възползват от по-широк спектър от гледни точки, по-голяма креативност и подобрена производителност. Освен това наемането на хора с увреждания може да помогне на компаниите да изпълнят законовите изисквания и да повишат корпоративната си социална отговорност.

За да осигурят успешно наемане и интегриране на глухи и слабочуващи лица, компаниите трябва да прилагат най-добрите практики, като напри-мер предлагане на приспособления, осигуряване на достъпни канали за комуникация и насърчаване на приобщаваща култура на работното място. За да насърчат Na приобща-ваща култура на работното място, компаниите могат да осигурят обуче-ние за чувствителност за всички слу-жители и да предложат възможности за професионално развитие на лица с увреждания.

Въпреки потенциалните ползи от наемането на глухи служители, има няколко фактора, които могат да възпрепятстват отдел "Човешки ресурси" да предприеме стъпки към приобщаваща заетост, като например липса на осведоменост и разбиране на нуждите и способностите на глухите хора, опасения относно бариерите в комуникацията и потенциалните приспособления, които може да са необходими, предразсъдъци и дискриминация, които могат да произтичат от стереотипи и погрешни схващания за техните способности.

Изключително важно е компаниите да гарантират, че описанията на длъжностите и процесите на кандидатстване са достъпни и ясни за глухите кандидати. Осигуряването на приспособления на работното място, като например визуални аларми или услуги за надписи, гарантира, че глухите служители могат да изпълняват ефективно служебните си задължения.

На глухите служители могат да бъдат предложени възможности за кариерно развитие и напредък, като например менторство и програми за обучение, които са съобразени с техните нужди.

Насърчаването на гостоприемна и приобщаваща култура на работното място насърчава по-голямото разнообразие и зачита уникалните нужди и опит на глухите служители.

Осигуряването на обучение и ресурси за мениджъри и колеги им дава възможност да се запознаят с културата на глухите и ефективните комуникационни стратегии.

Чрез създаването на по-приобщаващо работно място работодателите могат не само да привлекат и задържат талантливи глухи служители, но и да извлекат ползи от по-разнообразна и иновативна работна сила.

ПРОЕКТЕН КОНСОРЦИУМ

ISTITUTO DEI SORDI
DI TORINO

APEA
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE
EMPREGO APOIADO

Emphasys
CENTRE

budakov films

learn
EUROPEAN DIGITAL LEARNING NETWORK

funteso
FUNDACIÓN TECNOLOGÍA SOCIAL

equalizent

EU Digital Framework
for Sign Languages

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Това съобщение отразява само възгледите на автора и Комисията не носи отговорност за каквото и да е използване на информацията, съдържаща се в него.
"EU DIGITAL FRAMEWORK FOR SIGN LANGUAGES" номер на проекта: 2020-1-IT01KA202-008386